

ACF PROFESSIONAL SKILLS

ACCREDITATION DES CONSULTANTS FORMATEURS

FICHE D'IDENTITÉ — ACF PROFESSIONAL SKILLS

Nom du certificat	ACF PROFESSIONAL SKILLS — ACCRÉDITATION DES CONSULTANTS FORMATEURS
Code CRC	FAIF-ACF-PS531
Code fiche (RCI)	RICC-RS1567
Domaine(s)	Formation Éducation Ingénierie - Animation Consultant Formateur
Entité concernée	Consultants Formateurs
Niveau de qualification	Niveau 5 (Bac + 2)
État	Active
Date d'échéance	22.08.2027
Organisme certificateur	FAIF - Fonds d'Accréditation Internationale pour la Formation, les Services, les Procédés et les Produits RNA : W784010533
Régulateur	RICC - Régulation Internationale des Compétences et des Certifications Professionnelles
Base légale	Arrêté du 22 mars 2023, BO RICC n°1549 du 22 mars 2023
Date de décision	22.08.2023
Date de publication de la fiche	22.08.2023
Date de début des parcours	22.09.2023
Date de dernière délivrance	22.06.2030

APERÇU ET DESCRIPTION DE LA CERTIFICATION ACF PROFESSIONAL SKILLS

La certification ACF - Accréditation des Consultants Formateurs - est un label FAIF dédié aux professionnels qui exercent simultanément une double mission de conseil en développement des compétences et d'animation de formations.

Elle se distingue de la certification ACFP par l'intégration explicite et centrale de la dimension conseil : le consultant formateur diagnostique, préconise des solutions et accompagne les transformations organisationnelles à travers la formation.

Activités et secteurs visés	Types d'emploi ciblés
Conseil en développement des compétences et en ingénierie de formation. Diagnostic organisationnel lié aux besoins de formation. Animation de formations en tant qu'expert sectoriel. Accompagnement des transformations organisationnelles par la formation.	Consultant Formateur indépendant, Consultant en développement des compétences, Expert formateur sectoriel, Consultant en transformation par la formation, Directeur de mission de conseil-formation.

RÉFÉRENTIELS ET SOUS-CERTIFICATIONS — ACF PROFESSIONAL SKILLS

Code	Sous-certification	Type	Profils cibles
FAIF-ACF-PS531	ACF PROFESSIONAL SKILLS	Niveau Intermédiaire	

CLIENTS POTENTIELS ET MARCHÉS CIBLES — ACF PROFESSIONAL SKILLS

Segment	Description	Profils potentiels ciblés
Cabinets de Conseil et ESN	Structures de conseil ayant besoin de consultants formateurs qualifiés pour leurs missions.	- Cabinets de conseil en management, RH et organisation souhaitant valoriser leurs consultants formateurs - Entreprises de Services du Numérique (ESN) déployant des formations techniques certifiantes - Cabinets de conseil en transformation digitale proposant des programmes de formation d'accompagnement - Big Four et cabinets de conseil stratégique souhaitant certifier leurs experts-formateurs - Agences de conseil en communication et marketing animant des formations professionnelles
DRH et Directions de la Formation	Organisations souhaitant faire appel à des consultants formateurs certifiés pour des missions stratégiques.	- DRH de grandes entreprises commandant des missions de conseil-formation pour leurs transformations organisationnelles - Directions de la formation souhaitant s'appuyer sur des consultants certifiés pour leurs projets de change management - Comités de direction cherchant des facilitateurs certifiés pour leurs séminaires stratégiques - Responsables L&D (Learning and Développement) sourçant des consultants qualifiés pour leurs académies internes - Directions opérationnelles ayant besoin d'experts sectoriels formateurs pour des missions ponctuelles à fort enjeu

Segment	Description	Profils potentiels ciblés
Institutions et Organismes Internationaux	Organisations internationales ayant besoin d'experts en conseil-formation pour leurs programmes.	• Agences d'aide au développement (AFD, USAID, GIZ) recrutant des consultants formateurs pour leurs programmes • Banques de développement (Banque Mondiale, BAD, BID) finançant des missions de renforcement de capacités • ONU et agences spécialisées (UNESCO, OIT, PNUD) déployant des consultants formateurs dans les pays membres • Organisations régionales africaines et internationales ayant besoin d'experts en ingénierie de formation • Programmes de coopération technique needing des consultants formateurs certifiés
Marche Indépendant et Autoentrepreneurs	Professionnels indépendants souhaitant se positionner comme consultants formateurs de référence.	• Experts sectoriels indépendants souhaitant valoriser leur double compétence conseil-formation • Dirigeants et ex-cadres dirigeants souhaitant se reconvertir en consultants formateurs certifiés • Professionnels de la formation souhaitant monter en gamme vers le conseil stratégique • Coachs exécutifs cherchant à étendre leur posture vers la formation et le conseil organisationnel • Réseaux de consultants indépendants souhaitant un label qualité commun pour leur offre de conseil-formation

ACF PROFESSIONAL SKILLS (NIVEAU INTERMÉDIAIRE)

APERÇU ET PROFILS VISÉS

Certification intermédiaire pour les consultants formateurs ayant une pratique établie de conseil en formation. Elle évalue la capacité à conduire des diagnostics organisationnels approfondis, à concevoir des dispositifs de formation complexes et à gérer des missions de conseil-formation de bout en bout.

COMPÉTENCES MÉTIERS — ACF PROFESSIONAL SKILLS

Code	Compétence	Niveau
M1	Conduire des missions de diagnostic organisationnel approfondies (cartographie des compétences, analyse des pratiques, entretiens structures avec les parties prenantes) pour identifier les besoins de formation stratégiques	Intermédiaire
M2	Concevoir des dispositifs de formation complexes (multimodaux, certifiants) intégrant les objectifs stratégiques du commanditaire et les contraintes opérationnelles des apprenants	Intermédiaire
M3	Animer des formations à haute valeur ajoutée pour des publics experts, managers ou cadres (facilitation stratégique, workshops d'intelligence collective, Learning expédition)	Intermédiaire
M4	Piloter une mission de conseil-formation complète : de la phase d'avant-vente à la restitution des résultats (gestion de projet, contractualisation, production des livrables)	Intermédiaire
M5	Mesurer et restituer l'impact des interventions de conseil-formation sur les performances individuelles et organisationnelles	Intermédiaire
M6	Développer et fidéliser un portefeuille clients par la qualité et la valeur ajoutée prouvée des prestations de conseil-formation	Intermédiaire
M7	Collaborer avec les DRH et directions de formation pour intégrer les recommandations dans la politique RH et de développement des compétences	Intermédiaire
M8	Utiliser les outils digitaux de conseil et de formation (plateformes collaboratives, LMS avancées, outils de diagnostic 360, tableaux de bord d'impact)	Intermédiaire
Total		8

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES — ACF PROFESSIONAL SKILLS

Code	Compétence	Niveau
C1	Posture conseil confirmée : neutralité bienveillante, questionnement socratique et restitution systématiquement orientée vers les solutions	Intermédiaire
C2	Influence professionnelle positive et capacité à convaincre les décideurs de la valeur stratégique des préconisations	Intermédiaire

Code	Compétence	Niveau
C3	Gestion maîtrisée de la complexité relationnelle dans les environnements organisationnels à forts enjeux	Intermédiaire
C4	Agilité pédagogique et capacité d'adaptation en temps réel aux besoins émergents du groupe et du commanditaire	Intermédiaire
C5	Orientation résultats et pleine responsabilités face aux engagements contractuels pris auprès des commanditaires	Intermédiaire
C6	Développement commercial éthique et construction méthodique d'une réputation d'expert reconnu dans son domaine	Intermédiaire
C7	Réflexivité professionnelle continue et amélioration permanente de la pratique de conseil-formation	Intermédiaire
Total		7

VOIES D'ACCÈS À LA CERTIFICATION

Voie d'accès	Oui	Non	Jury
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		NON	
En contrat d'apprentissage		NON	
Après un parcours de formation continue	OUI		Oui
En contrat de professionnalisation ou d'alternance		NON	
Par candidature individuelle	OUI		Oui
Par Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	OUI		Oui

Prérequis : Détention de la certification ACF Certified Skills OU 3 ans d'expérience en tant que consultant formateur avec références de missions documentées. Dossier de candidature avec portfolio de missions et lettres de recommandation de commanditaires.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Bloc de compétences	Modalité d'évaluation
Bloc 1 - Diagnostic organisationnel et conception de dispositifs formation complexes	Présentation d'un rapport de diagnostic et d'un plan de formation-conseil devant jury (60 min)
Bloc 2 - Animation experte et facilitation de groupes à enjeux	Mise en situation de facilitation ou d'animation managériale (45 min) + debriefing (20 min)
Bloc 3 - Pilotage de mission de conseil-formation et mesure d'impact	Étude de cas : gestion d'une mission complexe + présentation des indicateurs d'impact (60 min)
Bloc 4 - Compétences comportementales avancées du consultant formateur confirmé	Assessment - simulation de conseil dirigeant et gestion de situations difficiles (60 min)

Score global $\geq 90/100$ - Seuil minimal $\geq 75/100$ par bloc - Renouvellement tous les 3 ans par séminaire ou examen de recertification agréé FAIF.



Vérifier cette certification

Cette fiche fait foi telle qu'elle est publiée au répertoire de la RICC. Scannez le code ou ouvrez :
<https://ricc.in/repertoire/RICC-RS1567>