OEXP

ORDRE DES EXPERTS EN MANAGEMENT DES PROJETS ET DE LA TRANSFORMATION DES ORGANISATIONS

FICHE D'IDENTITÉ — OEXP

Nom du certificat	OEXP — ORDRE DES EXPERTS EN MANAGEMENT DES PROJETS ET DE LA TRANSFORMATION DES ORGANISATIONS
Code CRC	OXP00155FS102026
Code fiche (RCI)	**RICC-RS1706**
Domaine(s)	Management des Projets | Transformation des Organisations | Projets d'Entreprise
Entité concernée	Entreprises industrielles et de services, Banques et institutions financières, Administration publique, Cabinets de conseil, ONG et organismes internationaux
Niveau de qualification	Niveau 6 (Bac + 3 et Bac + 4)
État	Active
Date d'échéance	22.10.2030
Organisme certificateur	CICCF - Conférence Internationale des Instituts des Centres et des Cabinets de Formation Service de la Formation de l'Education et de la Performance Opéarationnelle | RNA : W784011006
Régulateur	RICC – Régulation Internationale des Compétences et des Certifications Professionnelles
Base légale	Arrêté du 22 mars 2023, BO RICC n°1549 du 22 mars 2023
Date de décision	22.10.2026
Date de publication de la fiche	22.10.2026
Date de début des parcours	22.11.2026
Date de dernière délivrance	22.10.2030

APERÇU ET DESCRIPTION DE LA CERTIFICATION OEXP

La certification OEXP — ORDRE DES EXPERTS EN MANAGEMENT DES PROJETS ET DE LA TRANSFORMATION DES ORGANISATIONS est un label de la Conférence Internationale des Instituts, Cabinets et Centres de Formation au service de l'Éducation et de la Performance Opérationnelle (CICCF), accrédité par le FAIF, dédié aux professionnels et organisations opérant dans le domaine : Management des Projets | Transformation des Organisations | Projets d'Entreprise.

Elle certifie les compétences nécessaires pour exercer avec excellence dans les programmes : Chef de projet senior, PMO, Directeur de programme, Consultant transformation.

Reconnue par la RICC (Régulation Internationale des Compétences et des Certifications Professionnelles) et délivrée conjointement par le FAIF et CICCF, cette certification s'inscrit dans les objectifs ODD 4 (Éducation de qualité) et ODD 8 (Travail décent et croissance économique) de l'ONU. Domaines de compétence : Management des Projets : Référentiels PMI/PMBOK, Prince2, méthodes agiles (Scrum, Kanban, SAFe), gestion des risques projets, pilotage budgétaire et planning, gouvernance PMO ; Transformation des Organisations : Conduite du changement, design organisationnel, restructuration, fusion-acquisition, transformation digitale, management de la transition ; Projets d'Entreprise : Cadrage stratégique des projets, alignement portefeuille-stratégie, business case, gouvernance de portefeuille de projets, ROI des transformations.

Activités et secteurs visés	Types d'emploi ciblés
Management des Projets | Transformation des Organisations | Projets d'Entreprise	Directeur de programme PMO Senior Chef de projet senior Responsable transformation Consultant management de projet

RÉFÉRENTIELS ET SOUS-CERTIFICATIONS — OEXP

Code	Sous-certification	Type	Profils cibles
0EXP-CERT	**OEXP — CERTIFIED SKILLS**	Niveau Base	Chef de projet senior, PMO, Directeur de programme, Consultant transformation
0EXP-PR0F	**OEXP — PROFESSIONAL SKILLS**	Niveau Expert	Chef de projet senior, PMO, Directeur de programme, Consultant transformation

CLIENTS POTENTIELS ET MARCHÉS CIBLES — OEXP

Segment	Description	Profils potentiels ciblés
Entreprises et Organisations	Structures ayant des besoins en compétences OEXP certifiées.	• Grandes entreprises certifiant leurs équipes dans le domaine : Management des Projets • PME et ETI souhaitant structurer et valoriser leurs compétences OEXP • Directions opérationnelles cherchant à valider les acquis de leurs collaborateurs • Cabinets de conseil valorisant l'expertise certifiée de leurs consultants • Organisations répondant aux exigences des appels d'offres institutionnels

Segment	Description	Profils potentiels ciblés
Secteur Formation et Développement	Acteurs de la formation et du renforcement de capacités.	• Centres de formation intégrant la certification dans leurs programmes • Grandes écoles et universités certifiant leurs diplômés • Programmes de formation continue en Management des Projets • Organismes de financement de la formation évaluant la qualité des prestataires • Directions RH cherchant à certifier les compétences de leurs collaborateurs
Institutions et Secteur Public	Organisations publiques ayant des besoins de certification dans ce domaine.	• Ministères et administrations certifiant leurs agents • Collectivités territoriales valorisant les compétences de leurs personnels • Agences de développement international finançant des programmes de renforcement • ONG et associations implémentant des projets dans ce domaine • Partenaires des bailleurs de fonds (Banque Mondiale, AFD, PNUD, BAD)
Marché Francophone et International	Organisations africaines francophones et internationales.	• Entreprises africaines cherchant un label reconnu au niveau international • Groupes panafricains harmonisant les compétences de leurs équipes • Programmes de coopération technique cherchant des certifications crédibles • Réseaux professionnels sectoriels valorisant la certification FAIF • Plateformes de financement valorisant les certifications pour l'octroi de soutien

OEXP — CERTIFIED SKILLS (NIVEAU BASE)

APERÇU ET PROFILS VISÉS

Le niveau CERTIFIED SKILLS de la certification OEXP constitue le socle fondamental permettant aux professionnels de valider leurs compétences de base dans le domaine Management des Projets. Ce niveau atteste de la maîtrise des fondamentaux théoriques et pratiques, et constitue le prérequis indispensable pour accéder au niveau PROFESSIONAL SKILLS (Expert).

COMPÉTENCES MÉTIERS — OEXP — CERTIFIED SKILLS

Code	Compétence	Niveau
M1	Maîtriser les fondamentaux théoriques, réglementaires et normatifs du domaine "Management des Projets" dans le contexte professionnel international	Basique
M2	Identifier, analyser et évaluer les besoins opérationnels, les enjeux et les risques liés aux activités de Management des Projets	Basique
M3	Concevoir et mettre en œuvre des solutions et dispositifs adaptés aux spécificités du domaine : Management des Projets | Transformation des Organisations | Projets d'Entreprise	Intermédiaire
M4	Piloter et coordonner des projets complexes en intégrant les compétences clés de OEXP selon les référentiels FAIF et CICCF	Intermédiaire
Total		**4**

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES — OEXP — CERTIFIED SKILLS

Code	Compétence	Niveau
C1	Leadership situationnel et prise de décision dans des contextes complexes, multiculturels et sous pression	Tous niveaux
C2	Communication professionnelle écrite et orale : clarté, structuration, adaptation au public, présentation et argumentation	Tous niveaux
C3	Travail en équipe, coopération transversale, gestion collaborative des projets et partage des responsabilités	Tous niveaux
C4	Résolution créative de problèmes, pensée analytique et systémique, esprit d'initiative et force de proposition	Intermédiaire
Total		**4**

VOIES D'ACCÈS À LA CERTIFICATION

Voie d'accès	Oui	Non	Jury
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	OUI		Oui
En contrat d'apprentissage		NON	
Après un parcours de formation continue	OUI		Oui
En contrat de professionnalisation ou d'alternance		NON	
Par candidature individuelle	OUI		Oui
Par Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	OUI		Oui

Prérequis : Être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+2 minimum dans le domaine Management des Projets ou dans un domaine connexe reconnu. Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 2 ans dans le secteur Management des Projets pour le niveau CERTIFIED SKILLS. Avoir suivi une formation préparatoire agréée FAIF / CICCF ou justifier d'un parcours d'autoformation structuré et documenté. Satisfaire aux entretiens préalables d'admission organisés par un centre FAIF agréé.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Bloc de compétences	Modalité d'évaluation
Bloc 1 — Fondamentaux OEXP	QCM composé de 40 questions couvrant les fondamentaux théoriques, réglementaires et normatifs du domaine. Durée : 90 minutes. Correction automatisée. Seuil de validation : 70% de bonnes réponses.
Bloc 2 — Application pratique	Mise en situation professionnelle simulée ou réelle : étude de cas sectorielle, travaux pratiques et livrable opérationnel. Évaluation par un jury de 3 experts FAIF / CICCF. Durée : 3 heures.
Bloc 3 — Performance et expertise	Mémoire professionnel ou rapport de mission avec soutenance orale devant jury mixte (experts métiers + auditeurs FAIF / CICCF). Durée soutenance : 45 min + 15 min questions.
Bloc 4 — Compétences comportementales	Assessment center : simulations comportementales, jeux de rôle managériaux, entretien individuel structuré et tests psychométriques. Évaluation par assesseurs certifiés FAIF.

Score global >= 90/100 — Seuil minimal >= 75/100 par bloc — Validité : 3 ans — Délivrance conjointe FAIF / CICCF — Renouvellement par évaluation continue FAIF.

OEXP — PROFESSIONAL SKILLS (NIVEAU EXPERT)

APERÇU ET PROFILS VISÉS

Le niveau PROFESSIONAL SKILLS de la certification OEXP représente le niveau supérieur d'expertise certifiée. Il atteste la capacité du professionnel à exercer des fonctions à haute responsabilité, à piloter des projets stratégiques complexes et à contribuer activement au développement de l'excellence dans le domaine Management des Projets au sein de son organisation et de son secteur.

COMPÉTENCES MÉTIERS — OEXP — PROFESSIONAL SKILLS

Code	Compétence	Niveau
M1	Maîtriser les fondamentaux théoriques, réglementaires et normatifs du domaine "Management des Projets" dans le contexte professionnel international	Basique
M2	Identifier, analyser et évaluer les besoins opérationnels, les enjeux et les risques liés aux activités de Management des Projets	Basique
M3	Concevoir et mettre en œuvre des solutions et dispositifs adaptés aux spécificités du domaine : Management des Projets | Transformation des Organisations | Projets d'Entreprise	Intermédiaire
M4	Piloter et coordonner des projets complexes en intégrant les compétences clés de OEXP selon les référentiels FAIF et CICCF	Intermédiaire
M5	Appliquer les méthodologies, outils et protocoles spécifiques aux activités OEXP en situation professionnelle réelle et sous contrainte	Avancé
M6	Assurer la veille professionnelle, réglementaire, technologique et sectorielle dans le domaine Management des Projets et anticiper ses évolutions	Avancé
M7	Animer, former, encadrer et accompagner des équipes dans le développement des compétences OEXP au sein de l'organisation	Expert
M8	Produire des analyses stratégiques, des recommandations et des plans d'action pour l'amélioration continue des pratiques OEXP et leur rayonnement	Expert
Total		**8**

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES — OEXP — PROFESSIONAL SKILLS

Code	Compétence	Niveau
C1	Leadership situationnel et prise de décision dans des contextes complexes, multiculturels et sous pression	Tous niveaux
C2	Communication professionnelle écrite et orale : clarté, structuration, adaptation au public, présentation et argumentation	Tous niveaux

Code	Compétence	Niveau
C3	Travail en équipe, coopération transversale, gestion collaborative des projets et partage des responsabilités	Tous niveaux
C4	Résolution créative de problèmes, pensée analytique et systémique, esprit d'initiative et force de proposition	Intermédiaire
C5	Adaptabilité, résilience organisationnelle et gestion du changement dans des environnements en mutation accélérée	Intermédiaire
C6	Éthique professionnelle, intégrité, déontologie et responsabilité sociale dans l'exercice des fonctions	Avancé
C7	Intelligence émotionnelle, empathie, gestion des conflits et développement des relations interpersonnelles de qualité	Avancé
Total		**7**

VOIES D'ACCÈS À LA CERTIFICATION

Voie d'accès	Oui	Non	Jury
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	OUI		Oui
En contrat d'apprentissage		NON	
Après un parcours de formation continue	OUI		Oui
En contrat de professionnalisation ou d'alternance		NON	
Par candidature individuelle	OUI		Oui
Par Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	OUI		Oui

Prérequis : Être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+2 minimum dans le domaine Management des Projets ou dans un domaine connexe reconnu. Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le secteur Management des Projets pour le niveau PROFESSIONAL SKILLS. Avoir suivi une formation préparatoire agréée FAIF / CICCF ou justifier d'un parcours d'autoformation structuré et documenté. Satisfaire aux entretiens préalables d'admission organisés par un centre FAIF agréé.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Bloc de compétences	Modalité d'évaluation
Bloc 1 — Fondamentaux OEXP	QCM composé de 40 questions couvrant les fondamentaux théoriques, réglementaires et normatifs du domaine. Durée : 90 minutes. Correction automatisée. Seuil de validation : 70% de bonnes réponses.
Bloc 2 — Application pratique	Mise en situation professionnelle simulée ou réelle : étude de cas sectorielle, travaux pratiques et livrable opérationnel. Évaluation par un jury de 3 experts FAIF / CICCF. Durée : 3 heures.
Bloc 3 — Performance et expertise	Mémoire professionnel ou rapport de mission avec soutenance orale devant jury mixte (experts métiers + auditeurs FAIF / CICCF). Durée soutenance : 45 min + 15 min questions.
Bloc 4 — Compétences comportementales	Assessment center : simulations comportementales, jeux de rôle managériaux, entretien individuel structuré et tests psychométriques. Évaluation par assesseurs certifiés FAIF.

Score global >= 90/100 — Seuil minimal >= 75/100 par bloc — Validité : 3 ans — Délivrance conjointe FAIF / CICCF — Renouvellement par évaluation continue FAIF.

Vérifier cette certification

Cette fiche fait foi telle qu'elle est publiée au répertoire de la RICC. Scannez le code ou ouvrez : **https://ricc.in/repertoire/RICC-RS1706**