

**SITTER***STRATÉGIES INDUSTRIELLES POUR LE TRAITEMENT ET LA TRANSFORMATION DES MATIÈRES ET MATÉRIAUX***FICHE D'IDENTITÉ — SITTER**

|                                        |                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nom du certificat</b>               | SITTER — STRATÉGIES INDUSTRIELLES POUR LE TRAITEMENT ET LA TRANSFORMATION DES MATIÈRES ET MATÉRIAUX                                              |
| <b>Code CRC</b>                        | STR00162FS102026                                                                                                                                 |
| <b>Code fiche (RCI)</b>                | <b>RICC-RS1713</b>                                                                                                                               |
| <b>Domaine(s)</b>                      | Industrie   Production   Transformation   Distribution   Consommation   Infrastructure   Développement   Innovation   Modernisation              |
| <b>Entité concernée</b>                | Industries manufacturières, Agro-industrie, Industries chimiques et pharmaceutiques, Métallurgie et sidérurgie, BTP et matériaux de construction |
| <b>Niveau de qualification</b>         | Niveau 6 (Bac + 3 et Bac + 4)                                                                                                                    |
| <b>État</b>                            | Active                                                                                                                                           |
| <b>Date d'échéance</b>                 | 22.10.2030                                                                                                                                       |
| <b>Organisme certificateur</b>         | WPI-WORK POWER INTERNATIONAL   RNA : N°AICF0129PS733200152                                                                                       |
| <b>Régulateur</b>                      | RICC – Régulation Internationale des Compétences et des Certifications Professionnelles                                                          |
| <b>Base légale</b>                     | Arrêté du 22 mars 2023, BO RICC n°1549 du 22 mars 2023                                                                                           |
| <b>Date de décision</b>                | 22.10.2026                                                                                                                                       |
| <b>Date de publication de la fiche</b> | 22.10.2026                                                                                                                                       |
| <b>Date de début des parcours</b>      | 22.11.2026                                                                                                                                       |
| <b>Date de dernière délivrance</b>     | 22.10.2030                                                                                                                                       |

**APERÇU ET DESCRIPTION DE LA CERTIFICATION SITTER**

La certification SITTER — STRATÉGIES INDUSTRIELLES POUR LE TRAITEMENT ET LA TRANSFORMATION DES MATIÈRES ET MATÉRIAUX est un label de Work Power International (WORK POWER INTERNATIONAL) accrédité par le FAIF, dédié aux professionnels et organisations opérant dans le domaine : Industrie | Production | Transformation | Distribution | Consommation | Infrastructure | Développement | Innovation | Modernisation.

Elle certifie les compétences nécessaires pour exercer avec excellence dans les programmes : Ingénieur de production, Responsable industriel, Expert transformation matériaux, Directeur supply chain.

Reconnue par la RICC (Régulation Internationale des Compétences et des Certifications Professionnelles) et délivrée conjointement par le FAIF et WORK POWER INTERNATIONAL, cette certification s'inscrit dans les objectifs ODD 4 (Éducation de qualité) et ODD 8 (Travail décent et croissance économique) de l'ONU. Domaines de compétence :

Industrie et Production : Organisation de la production industrielle, gestion des flux et stocks (Kanban, MRP), maintenance préventive et corrective, sécurité industrielle, normes ISO de production ; Transformation des matières : Procédés physiques et chimiques de transformation (découpe, usinage, moulage, extrusion, fonderie), contrôle qualité des matériaux, métallurgie, chimie industrielle ; Distribution et Supply Chain : Logistique industrielle, gestion de la chaîne d'approvisionnement, entrepôts, transport et distribution, optimisation des coûts logistiques ; Innovation et Modernisation : Industry 4.0, IoT industriel, robotisation des chaînes de production, jumeaux numériques, IA appliquée à l'industrie, transition vers l'usine du futur.

| Activités et secteurs visés                                                                                                         | Types d'emploi ciblés                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Industrie   Production   Transformation   Distribution   Consommation   Infrastructure   Développement   Innovation   Modernisation | Directeur industriel Ingénieur de production Responsable supply chain Expert procédés industriels Chef d'atelier |

RÉFÉRENTIELS ET SOUS-CERTIFICATIONS — SITTER

| Code        | Sous-certification           | Type          | Profils cibles                                                                                           |
|-------------|------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SITTER-CERT | SITTER — CERTIFIED SKILLS    | Niveau Base   | Ingénieur de production, Responsable industriel, Expert transformation matériaux, Directeur supply chain |
| SITTER-PROF | SITTER — PROFESSIONAL SKILLS | Niveau Expert | Ingénieur de production, Responsable industriel, Expert transformation matériaux, Directeur supply chain |

CLIENTS POTENTIELS ET MARCHÉS CIBLES — SITTER

| Segment                      | Description                                                    | Profils potentiels ciblés                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Entreprises et Organisations | Structures ayant des besoins en compétences SITTER certifiées. | <ul style="list-style-type: none"><li>Grandes entreprises certifiant leurs équipes dans le domaine : Industrie</li><li>PME et ETI souhaitant structurer et valoriser leurs compétences SITTER</li><li>Directions opérationnelles cherchant à valider les acquis de leurs collaborateurs</li><li>Cabinets de conseil valorisant l'expertise certifiée de leurs consultants</li><li>Organisations répondant aux exigences des appels d'offres institutionnels</li></ul> |

| Segment                                    | Description                                                                 | Profils potentiels ciblés                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Secteur Formation et Développement</b>  | Acteurs de la formation et du renforcement de capacités.                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Centres de formation intégrant la certification dans leurs programmes</li> <li>Grandes écoles et universités certifiant leurs diplômés</li> <li>Programmes de formation continue en Industrie</li> <li>Organismes de financement de la formation évaluant la qualité des prestataires</li> <li>Directions RH cherchant à certifier les compétences de leurs collaborateurs</li> </ul>                                      |
| <b>Institutions et Secteur Public</b>      | Organisations publiques ayant des besoins de certification dans ce domaine. | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ministères et administrations certifiant leurs agents</li> <li>Collectivités territoriales valorisant les compétences de leurs personnels</li> <li>Agences de développement international finançant des programmes de renforcement</li> <li>ONG et associations implémentant des projets dans ce domaine</li> <li>Partenaires des bailleurs de fonds (Banque Mondiale, AFD, PNUD, BAD)</li> </ul>                          |
| <b>Marché Francophone et International</b> | Organisations africaines francophones et internationales.                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Entreprises africaines cherchant un label reconnu au niveau international</li> <li>Groupes panafricains harmonisant les compétences de leurs équipes</li> <li>Programmes de coopération technique cherchant des certifications crédibles</li> <li>Réseaux professionnels sectoriels valorisant la certification FAIF</li> <li>Plateformes de financement valorisant les certifications pour l'octroi de soutien</li> </ul> |

## SITTER — CERTIFIED SKILLS (NIVEAU BASE)

### APERÇU ET PROFILS VISÉS

Le niveau CERTIFIED SKILLS de la certification SITTER constitue le socle fondamental permettant aux professionnels de valider leurs compétences de base dans le domaine Industrie. Ce niveau atteste de la maîtrise des fondamentaux théoriques et pratiques, et constitue le prérequis indispensable pour accéder au niveau PROFESSIONAL SKILLS (Expert).

### COMPÉTENCES MÉTIERS — SITTER — CERTIFIED SKILLS

| Code  | Compétence                                                                                                                                                                                                               | Niveau        |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| M1    | Maîtriser les fondamentaux théoriques, réglementaires et normatifs du domaine "Industrie" dans le contexte professionnel international                                                                                   | Basique       |
| M2    | Identifier, analyser et évaluer les besoins opérationnels, les enjeux et les risques liés aux activités de Industrie                                                                                                     | Basique       |
| M3    | Concevoir et mettre en œuvre des solutions et dispositifs adaptés aux spécificités du domaine : Industrie   Production   Transformation   Distribution   Consommation   Infrastructure   Développement   Innovation   Mo | Intermédiaire |
| M4    | Piloter et coordonner des projets complexes en intégrant les compétences clés de SITTER selon les référentiels FAIF et WORK POWER INTERNATIONAL                                                                          | Intermédiaire |
| Total |                                                                                                                                                                                                                          | 4             |

### COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES — SITTER — CERTIFIED SKILLS

| Code  | Compétence                                                                                                                 | Niveau        |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| C1    | Leadership situationnel et prise de décision dans des contextes complexes, multiculturels et sous pression                 | Tous niveaux  |
| C2    | Communication professionnelle écrite et orale : clarté, structuration, adaptation au public, présentation et argumentation | Tous niveaux  |
| C3    | Travail en équipe, coopération transversale, gestion collaborative des projets et partage des responsabilités              | Tous niveaux  |
| C4    | Résolution créative de problèmes, pensée analytique et systémique, esprit d'initiative et force de proposition             | Intermédiaire |
| Total |                                                                                                                            | 4             |

## VOIES D'ACCÈS À LA CERTIFICATION

| Voie d'accès                                                     | Oui | Non | Jury |
|------------------------------------------------------------------|-----|-----|------|
| Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant | OUI |     | Oui  |
| En contrat d'apprentissage                                       |     | NON |      |
| Après un parcours de formation continue                          | OUI |     | Oui  |
| En contrat de professionnalisation ou d'alternance               |     | NON |      |
| Par candidature individuelle                                     | OUI |     | Oui  |
| Par Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)                  | OUI |     | Oui  |

**Prérequis :** Être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+2 minimum dans le domaine Industrie ou dans un domaine connexe reconnu. Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 2 ans dans le secteur Industrie pour le niveau CERTIFIED SKILLS. Avoir suivi une formation préparatoire agréée FAIF / WORK POWER INTERNATIONAL ou justifier d'un parcours d'autoformation structuré et documenté. Satisfaire aux entretiens préalables d'admission organisés par un centre FAIF agréé.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

| Bloc de compétences                   | Modalité d'évaluation                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Bloc 1 — Fondamentaux SITTER          | QCM composé de 40 questions couvrant les fondamentaux théoriques, réglementaires et normatifs du domaine. Durée : 90 minutes. Correction automatisée. Seuil de validation : 70% de bonnes réponses.                |
| Bloc 2 — Application pratique         | Mise en situation professionnelle simulée ou réelle : étude de cas sectorielle, travaux pratiques et livrable opérationnel. Évaluation par un jury de 3 experts FAIF / WORK POWER INTERNATIONAL. Durée : 3 heures. |
| Bloc 3 — Performance et expertise     | Mémoire professionnel ou rapport de mission avec soutenance orale devant jury mixte (experts métiers + auditeurs FAIF / WORK POWER INTERNATIONAL). Durée soutenance : 45 min + 15 min questions.                   |
| Bloc 4 — Compétences comportementales | Assessment center : simulations comportementales, jeux de rôle managériaux, entretien individuel structuré et tests psychométriques. Évaluation par assesseurs certifiés FAIF.                                     |

Score global  $\geq 90/100$  — Seuil minimal  $\geq 75/100$  par bloc — Validité : 3 ans — Délivrance conjointe FAIF / WORK POWER INTERNATIONAL — Renouvellement par évaluation continue FAIF.

## SITTER — PROFESSIONAL SKILLS (NIVEAU EXPERT)

### APERÇU ET PROFILS VISÉS

Le niveau PROFESSIONAL SKILLS de la certification SITTER représente le niveau supérieur d'expertise certifiée. Il atteste la capacité du professionnel à exercer des fonctions à haute responsabilité, à piloter des projets stratégiques complexes et à contribuer activement au développement de l'excellence dans le domaine Industrie au sein de son organisation et de son secteur.

### COMPÉTENCES MÉTIERS — SITTER — PROFESSIONAL SKILLS

| Code  | Compétence                                                                                                                                                                                                               | Niveau        |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| M1    | Maîtriser les fondamentaux théoriques, réglementaires et normatifs du domaine "Industrie" dans le contexte professionnel international                                                                                   | Basique       |
| M2    | Identifier, analyser et évaluer les besoins opérationnels, les enjeux et les risques liés aux activités de Industrie                                                                                                     | Basique       |
| M3    | Concevoir et mettre en œuvre des solutions et dispositifs adaptés aux spécificités du domaine : Industrie   Production   Transformation   Distribution   Consommation   Infrastructure   Développement   Innovation   Mo | Intermédiaire |
| M4    | Piloter et coordonner des projets complexes en intégrant les compétences clés de SITTER selon les référentiels FAIF et WORK POWER INTERNATIONAL                                                                          | Intermédiaire |
| M5    | Appliquer les méthodologies, outils et protocoles spécifiques aux activités SITTER en situation professionnelle réelle et sous contrainte                                                                                | Avancé        |
| M6    | Assurer la veille professionnelle, réglementaire, technologique et sectorielle dans le domaine Industrie et anticiper ses évolutions                                                                                     | Avancé        |
| M7    | Animer, former, encadrer et accompagner des équipes dans le développement des compétences SITTER au sein de l'organisation                                                                                               | Expert        |
| M8    | Produire des analyses stratégiques, des recommandations et des plans d'action pour l'amélioration continue des pratiques SITTER et leur rayonnement                                                                      | Expert        |
| Total |                                                                                                                                                                                                                          | 8             |

### COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES — SITTER — PROFESSIONAL SKILLS

| Code | Compétence                                                                                                                 | Niveau       |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| C1   | Leadership situationnel et prise de décision dans des contextes complexes, multiculturels et sous pression                 | Tous niveaux |
| C2   | Communication professionnelle écrite et orale : clarté, structuration, adaptation au public, présentation et argumentation | Tous niveaux |

| Code         | Compétence                                                                                                            | Niveau        |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| C3           | Travail en équipe, coopération transversale, gestion collaborative des projets et partage des responsabilités         | Tous niveaux  |
| C4           | Résolution créative de problèmes, pensée analytique et systémique, esprit d'initiative et force de proposition        | Intermédiaire |
| C5           | Adaptabilité, résilience organisationnelle et gestion du changement dans des environnements en mutation accélérée     | Intermédiaire |
| C6           | Éthique professionnelle, intégrité, déontologie et responsabilité sociale dans l'exercice des fonctions               | Avancé        |
| C7           | Intelligence émotionnelle, empathie, gestion des conflits et développement des relations interpersonnelles de qualité | Avancé        |
| <b>Total</b> |                                                                                                                       | <b>7</b>      |

## VOIES D'ACCÈS À LA CERTIFICATION

| Voie d'accès                                                     | Oui | Non | Jury |
|------------------------------------------------------------------|-----|-----|------|
| Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant | OUI |     | Oui  |
| En contrat d'apprentissage                                       |     | NON |      |
| Après un parcours de formation continue                          | OUI |     | Oui  |
| En contrat de professionnalisation ou d'alternance               |     | NON |      |
| Par candidature individuelle                                     | OUI |     | Oui  |
| Par Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)                  | OUI |     | Oui  |

**Prérequis :** Être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+2 minimum dans le domaine Industrie ou dans un domaine connexe reconnu. Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le secteur Industrie pour le niveau PROFESSIONAL SKILLS. Avoir suivi une formation préparatoire agréée FAIF / WORK POWER INTERNATIONAL ou justifier d'un parcours d'autoformation structuré et documenté. Satisfaire aux entretiens préalables d'admission organisés par un centre FAIF agréé.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

| Bloc de compétences                   | Modalité d'évaluation                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Bloc 1 — Fondamentaux SITTER          | QCM composé de 40 questions couvrant les fondamentaux théoriques, réglementaires et normatifs du domaine. Durée : 90 minutes. Correction automatisée. Seuil de validation : 70% de bonnes réponses.                |
| Bloc 2 — Application pratique         | Mise en situation professionnelle simulée ou réelle : étude de cas sectorielle, travaux pratiques et livrable opérationnel. Évaluation par un jury de 3 experts FAIF / WORK POWER INTERNATIONAL. Durée : 3 heures. |
| Bloc 3 — Performance et expertise     | Mémoire professionnel ou rapport de mission avec soutenance orale devant jury mixte (experts métiers + auditeurs FAIF / WORK POWER INTERNATIONAL). Durée soutenance : 45 min + 15 min questions.                   |
| Bloc 4 — Compétences comportementales | Assessment center : simulations comportementales, jeux de rôle managériaux, entretien individuel structuré et tests psychométriques. Évaluation par assesseurs certifiés FAIF.                                     |

Score global  $\geq 90/100$  — Seuil minimal  $\geq 75/100$  par bloc — Validité : 3 ans — Délivrance conjointe FAIF / WORK POWER INTERNATIONAL — Renouvellement par évaluation continue FAIF.



### Vérifier cette certification

Cette fiche fait foi telle qu'elle est publiée au répertoire de la RICC. Scannez le code ou ouvrez :  
<https://ricc.in/repertoire/RICC-RS1713>