MICC

MANAGEMENT DES INFRASTRUCTURES MINIERES ET CONCEPTION DES DONNEES GEOLOGIQUES

FICHE D'IDENTITÉ — MICC

Nom du certificat	MICC — MANAGEMENT DES INFRASTRUCTURES MINIERES ET CONCEPTION DES DONNEES GEOLOGIQUES
Code CRC	MIC00186FS112026
Code fiche (RCI)	**RICC-RS1741**
Domaine(s)	MINES ET GEOLOGIE | INFRASTRUCTURE MINIERE | DONNEES GEOLOGIQUES | GESTION MINIERE
Entité concernée	Industries minières, Bureaux d'études géologiques, Sociétés d'exploration, Administrations minières, Cabinets de conseil minier
Niveau de qualification	Niveau 6 (Bac + 3 et Bac + 4)
État	Active
Date d'échéance	13.11.2030
Organisme certificateur	WPI-WORK POWER INTERNATIONAL | RNA : N°AICF0129PS733200152
Régulateur	RICC – Régulation Internationale des Compétences et des Certifications Professionnelles
Base légale	Arrêté du 22 mars 2023, BO RICC n°1549 du 22 mars 2023
Date de décision	13.11.2026
Date de publication de la fiche	13.11.2026
Date de début des parcours	13.12.2026
Date de dernière délivrance	13.11.2030

APERÇU ET DESCRIPTION DE LA CERTIFICATION MICC

La certification MICC — MANAGEMENT DES INFRASTRUCTURES MINIERES ET CONCEPTION DES DONNEES GEOLOGIQUES est délivrée par HEM Business Skills, accrédité FAIF.

Elle certifie les professionnels spécialisés dans la gestion des infrastructures minières et la maîtrise des données géologiques.

Elle valide la capacité à piloter les infrastructures d'une exploitation minière et à exploiter les données géologiques pour optimiser les opérations. Domaines de compétence : Management des infrastructures minières : Planification et

gestion des infrastructures de surface et souterraines, maintenance des équipements lourds, gestion de l'énergie et de l'eau sur site minier ; Données géologiques : Collecte et traitement des données géologiques, logiciels de modélisation (Leapfrog, Surpac, Vulcan), bases de données géologiques, rapport géologique ; Conception et sig minier : Systèmes d'information géographique pour les mines, cartographie minière, télédétection, drones en géologie, orthophotographies ; Gestion du site minier : Gestion des stériles et des résidus, tailings management, réhabilitation des sites, rapports aux autorités minières, audit environnemental.

Activités et secteurs visés	Types d'emploi ciblés
Industries minières | Bureaux d'études géologiques | Sociétés d'exploration | Administrations minières | Cabinets de conseil minier	Directeur Infrastructure Minière, Géologue de Données, Responsable SIG Minier, Ingénieur Géologie, Chef de Projet Minier, Responsable Données Géologiques

RÉFÉRENTIELS ET SOUS-CERTIFICATIONS — MICC

Code	Sous-certification	Type	Profils cibles
`MICC-CERT`	**MICC — CERTIFIED SKILLS**	Niveau Base	Directeur Infrastructure Minière, Géologue de Données, Responsable SIG Minier, Ingénieur Géologie, Chef de Projet Minier, Responsable Données Géologiques
`MICC-PROF`	**MICC — PROFESSIONAL SKILLS**	Niveau Expert	Directeur Infrastructure Minière, Géologue de Données, Responsable SIG Minier, Ingénieur Géologie, Chef de Projet Minier, Responsable Données Géologiques

CLIENTS POTENTIELS ET MARCHÉS CIBLES — MICC

Segment	Description	Profils potentiels ciblés
Entreprises et Organisations	PME, ETI, grandes entreprises, multinationales, groupements professionnels cherchant à certifier et valoriser les compétences de leurs collaborateurs.	
Professionnels en Activité	Cadres, managers et techniciens souhaitant valider, renforcer et faire reconnaître officiellement leurs compétences dans leur domaine d'expertise.	

Segment	Description	Profils potentiels ciblés
Demandeurs d'Emploi & Reconversion	Personnes en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle souhaitant acquérir une certification reconnue pour accélérer leur retour à l'emploi.	
Établissements de Formation	Écoles, universités, centres de formation agréés FAIF intégrant la certification dans leurs cursus comme débouché professionnel certifié.	

MICC — CERTIFIED SKILLS (NIVEAU BASE)

APERÇU ET PROFILS VISÉS

Les modules et compétences suivants constituent le référentiel de la certification CERTIFIED SKILLS. La maîtrise de ces éléments est validée par des évaluations théoriques et pratiques dans le contexte professionnel du domaine.

COMPÉTENCES MÉTIERS — MICC — CERTIFIED SKILLS

Code	Compétence	Niveau
M1	Infrastructures minières et données géologiques : Conception et dimensionnement des infrastructures minières (puits, galeries, stériles, bassins), collecte et interprétation des données géologiques (sondages, carottes, logs), logiciels miniers (Surpac, Leapfrog, Datamine), systèmes d'information géologique (SIG minier).	Basique
M2	Exploration et évaluation des gisements : Techniques d'exploration minière (géophysique, géochimie, forage), estimation des ressources et réserves (méthodes géostatistiques, Krigeage), classification des ressources (JORC, NI 43-101), études de faisabilité minière.	Basique
M3	Exploitation minière et méthodes d'extraction : Méthodes d'exploitation minière à ciel ouvert et souterraine, planification des mines, gestion des stériles et résidus miniers, hydrologie des mines, sécurité minière (normes IRSC, ISRS).	Intermédiaire
M4	Environnement et durabilité minière : Études d'impact environnemental (EIE) minières, gestion des eaux minières, réhabilitation des sites miniers, standards ESG du secteur minier, consultation communautaire et responsabilité sociale des mines.	Intermédiaire
Total		**4**

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES — MICC — CERTIFIED SKILLS

Code	Compétence	Niveau
C1	Analyse géologique et minière : Capacité à analyser les données géologiques et minières, interpréter les modèles de gisement, évaluer les ressources et réserves.	Tous niveaux
C2	Communication technique minière : Rédaction des rapports géologiques et miniers, communication avec les équipes pluridisciplinaires, présentation des résultats d'exploration.	Tous niveaux
C3	Travail en équipe multidisciplinaire : Coordination avec les géologues, ingénieurs miniers, hydrogéologues, environnementalistes et communautés locales.	Tous niveaux
C4	Adaptabilité aux conditions de terrain : Adaptation aux conditions géologiques et environnementales variées, résilience face aux aléas géologiques et miniers.	Intermédiaire
Total		**4**

VOIES D'ACCÈS À LA CERTIFICATION

Voie d'accès	Oui	Non	Jury
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		NON	
En contrat d'apprentissage		NON	
Après un parcours de formation continue	OUI		Oui
En contrat de professionnalisation ou d'alternance		NON	
Par candidature individuelle		NON	
Par Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	OUI		Oui

Prérequis : Bac+4 en géologie ou ingénierie minière. 3 ans d'expérience secteur minier. Tests techniques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Bloc de compétences	Modalité d'évaluation
Bloc 1 — Fondamentaux métier	Évaluation des connaissances fondamentales du domaine, des concepts clés, de la réglementation applicable et du contexte professionnel.
Bloc 2 — Application professionnelle	Mise en pratique des compétences sur des situations professionnelles réelles ou simulées, cas pratiques et exercices d'application.
Bloc 3 — Performance et résultats	Évaluation de la capacité à produire des résultats mesurables, à optimiser les processus et à démontrer une maîtrise opérationnelle avancée.
Bloc 4 — Compétences comportementales	Évaluation des postures professionnelles, de la communication, du travail en équipe, du leadership et des comportements éthiques.

Score global >= 90/100 — Seuil minimal >= 65/100 par bloc (en dessous, reprise de l'examen du bloc) — Validité : 3 ans, renouvellement possible — Jury paritaire FAIF composé de professionnels du secteur et d'experts pédagogiques — Examen en présentiel, à distance sécurisé ou mixte.

MICC — PROFESSIONAL SKILLS (NIVEAU EXPERT)

APERÇU ET PROFILS VISÉS

Les modules et compétences suivants constituent le référentiel de la certification PROFESSIONAL SKILLS. Ce niveau valide une maîtrise approfondie et stratégique du domaine, intégrant des dimensions managériales, de leadership et de transformation organisationnelle.

COMPÉTENCES MÉTIERS — MICC — PROFESSIONAL SKILLS

Code	Compétence	Niveau
M1	Infrastructures minières et données géologiques : Conception des infrastructures minières, collecte et interprétation des données géologiques, logiciels miniers, SIG minier.	Basique
M2	Exploration et évaluation des gisements : Techniques d'exploration, estimation des ressources, classification JORC/NI 43-101, faisabilité minière.	Basique
M3	Exploitation minière et méthodes d'extraction : Méthodes d'exploitation, planification des mines, gestion des résidus, hydrologie, sécurité minière.	Intermédiaire
M4	Environnement et durabilité minière : EIE minières, gestion des eaux, réhabilitation des sites, ESG minier, consultation communautaire.	Intermédiaire
M5	Stratégie minière et développement des ressources : Stratégies de développement des ressources minérales africaines, financement minier, joint-ventures, partenariats avec les États, optimisation du contenu local.	Avancé
M6	Innovation minière et technologies : Technologies minières innovantes (automatisation, robotique, drones de levé), digitalisation des mines, intelligence artificielle pour l'exploration, minéraux critiques pour la transition énergétique.	Avancé
M7	Leadership des opérations minières : Direction des opérations minières, management des équipes pluridisciplinaires sur site, relations avec les gouvernements et les communautés.	Expert
M8	Excellence et durabilité de l'industrie minière : Développement d'une industrie minière africaine durable et responsable, contribution aux codes miniers nationaux, benchmark des meilleures pratiques mondiales.	Expert
Total		**8**

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES — MICC — PROFESSIONAL SKILLS

Code	Compétence	Niveau
C1	Expertise géologique et minière : Expertise avancée en géologie et ingénierie minière, maîtrise des méthodes d'évaluation des gisements complexes.	Tous niveaux

Code	Compétence	Niveau
C2	Communication institutionnelle minière : Relations avec les ministères des Mines, les actionnaires et les partenaires internationaux, rapports techniques miniers.	Tous niveaux
C3	Leadership des programmes d'exploration : Direction des programmes d'exploration et de développement minier, management des équipes de terrain.	Tous niveaux
C4	Adaptabilité aux enjeux miniers émergents : Anticipation des enjeux des minéraux critiques, adaptation aux nouvelles réglementations minières africaines.	Intermédiaire
C5	Influence sur les politiques minières : Participation à l'élaboration des codes miniers, plaidoyer pour une meilleure valorisation des ressources minérales africaines.	Intermédiaire
C6	Vision stratégique du secteur minier africain : Stratégie de développement du secteur minier africain, intégration dans les chaînes de valeur des minéraux critiques.	Avancé
C7	Gestion du changement dans l'industrie minière : Transformation des pratiques minières, adoption des technologies vertes, développement du contenu local.	Avancé
Total		**7**

VOIES D'ACCÈS À LA CERTIFICATION

Voie d'accès	Oui	Non	Jury
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		NON	
En contrat d'apprentissage		NON	
Après un parcours de formation continue	OUI		Oui
En contrat de professionnalisation ou d'alternance		NON	
Par candidature individuelle		NON	
Par Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	OUI		Oui

Prérequis : Bac+4 en géologie ou ingénierie minière. 3 ans d'expérience secteur minier. Tests techniques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Bloc de compétences	Modalité d'évaluation
Bloc 1 — Fondamentaux métier	Évaluation des connaissances fondamentales du domaine, des concepts clés, de la réglementation applicable et du contexte professionnel.
Bloc 2 — Application professionnelle	Mise en pratique des compétences sur des situations professionnelles réelles ou simulées, cas pratiques et exercices d'application.
Bloc 3 — Performance et résultats	Évaluation de la capacité à produire des résultats mesurables, à optimiser les processus et à démontrer une maîtrise opérationnelle avancée.
Bloc 4 — Compétences comportementales	Évaluation des postures professionnelles, de la communication, du travail en équipe, du leadership et des comportements éthiques.

Score global >= 90/100 — Seuil minimal >= 65/100 par bloc (en dessous, reprise de l'examen du bloc) — Validité : 3 ans, renouvellement possible — Jury paritaire FAIF composé de professionnels du secteur et d'experts pédagogiques — Examen en présentiel, à distance sécurisé ou mixte.

Vérifier cette certification

Cette fiche fait foi telle qu'elle est publiée au répertoire de la RICC. Scannez le code ou ouvrez : **https://ricc.in/repertoire/RICC-RS1741**