KANDAHAR

SERVICE CIVIQUE ET VALEURS SOCIETALES AU SERVICE DU DEVELOPPEMENT LOCAL

FICHE D'IDENTITÉ — KANDAHAR

Nom du certificat	KANDAHAR — SERVICE CIVIQUE ET VALEURS SOCIETALES AU SERVICE DU DEVELOPPEMENT LOCAL
Code CRC	KDH00187FS112026
Code fiche (RCI)	**RICC-RS1742**
Domaine(s)	FORMATION | EDUCATION | SERVICE CIVIQUE | DEVELOPPEMENT LOCAL | ENGAGEMENT CITOYEN
Entité concernée	Organisations de service civique, ONG de développement, Collectivités territoriales, Éducation, Services publics, Associations citoyennes
Niveau de qualification	Niveau 6 (Bac + 3 et Bac + 4)
État	Active
Date d'échéance	13.11.2030
Organisme certificateur	WPI-WORK POWER INTERNATIONAL | RNA : N°AICF0129PS733200152
Régulateur	RICC – Régulation Internationale des Compétences et des Certifications Professionnelles
Base légale	Arrêté du 22 mars 2023, BO RICC n°1549 du 22 mars 2023
Date de décision	13.11.2026
Date de publication de la fiche	13.11.2026
Date de début des parcours	13.12.2026
Date de dernière délivrance	13.11.2030

APERÇU ET DESCRIPTION DE LA CERTIFICATION KANDAHAR

La certification KANDAHAR — SERVICE CIVIQUE ET VALEURS SOCIETALES AU SERVICE DU DEVELOPPEMENT LOCAL est délivrée par Work Power International, accrédité FAIF.

Elle certifie les acteurs du service civique et du développement local engagés dans la promotion des valeurs sociétales.

Elle valide la capacité à mobiliser les jeunes, à animer des projets citoyens et à contribuer au développement des communautés locales. Domaines de compétence : Service civique : Cadre juridique du service civique, missions

d'intérêt général, encadrement des volontaires, évaluation des missions, valorisation du service civique ; Valeurs sociétales : Citoyenneté, démocratie participative, droits humains, égalité et non-discrimination, laïcité, engagement associatif et bénévolat ; Développement local : Diagnostic territorial, projets de développement local, mobilisation des acteurs territoriaux, coopération décentralisée, économie territoriale ; Formation civique et citoyenne : Éducation civique et morale, éducation aux médias, prévention de la radicalisation, dialogue interculturel, cohésion sociale.

Activités et secteurs visés	Types d'emploi ciblés
Organisations de service civique | ONG de développement | Collectivités territoriales | Éducation | Services publics | Associations citoyennes	Responsable Service Civique, Animateur Développement Local, Chef de Projet Citoyenneté, Formateur Civique, Éducateur Social, Chargé de Mission Développement Local

RÉFÉRENTIELS ET SOUS-CERTIFICATIONS — KANDAHAR

Code	Sous-certification	Type	Profils cibles
KANDAHAR-CERT	**KANDAHAR — CERTIFIED SKILLS**	Niveau Base	Responsable Service Civique, Animateur Développement Local, Chef de Projet Citoyenneté, Formateur Civique, Éducateur Social, Chargé de Mission Développement Local
KANDAHAR-PROF	**KANDAHAR — PROFESSIONAL SKILLS**	Niveau Expert	Responsable Service Civique, Animateur Développement Local, Chef de Projet Citoyenneté, Formateur Civique, Éducateur Social, Chargé de Mission Développement Local

CLIENTS POTENTIELS ET MARCHÉS CIBLES — KANDAHAR

Segment	Description	Profils potentiels ciblés
Entreprises et Organisations	PME, ETI, grandes entreprises, multinationales, groupements professionnels cherchant à certifier et valoriser les compétences de leurs collaborateurs.	
Professionnels en Activité	Cadres, managers et techniciens souhaitant valider, renforcer et faire reconnaître officiellement leurs compétences dans leur domaine d'expertise.	

Segment	Description	Profils potentiels ciblés
Demandeurs d'Emploi & Reconversion	Personnes en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle souhaitant acquérir une certification reconnue pour accélérer leur retour à l'emploi.	
Établissements de Formation	Écoles, universités, centres de formation agréés FAIF intégrant la certification dans leurs cursus comme débouché professionnel certifié.	

KANDAHAR — CERTIFIED SKILLS (NIVEAU BASE)

APERÇU ET PROFILS VISÉS

Les modules et compétences suivants constituent le référentiel de la certification CERTIFIED SKILLS. La maîtrise de ces éléments est validée par des évaluations théoriques et pratiques dans le contexte professionnel du domaine.

COMPÉTENCES MÉTIERS — KANDAHAR — CERTIFIED SKILLS

Code	Compétence	Niveau
M1	Service civique et engagement citoyen : Cadre juridique et institutionnel du service civique, formes d'engagement citoyen (volontariat, service national, bénévolat), valeurs civiques et citoyenneté, histoire du service civique en Afrique, mouvements de jeunesse civique.	Basique
M2	Projets de développement communautaire : Montage et gestion des projets de développement communautaire, mobilisation communautaire, participation citoyenne dans les projets locaux, partenariats avec les collectivités territoriales, évaluation de l'impact social.	Basique
M3	Leadership civique et animation de réseaux : Leadership des associations citoyennes, animation des réseaux de bénévoles et de volontaires, techniques de mobilisation et d'organisation communautaire, communication civique, plaidoyer et lobbying citoyen.	Intermédiaire
M4	Droits civiques et éducation civique : Éducation civique et aux droits humains, démocratie participative, processus électoraux et observation électorale, justice transitionnelle, réconciliation nationale et consolidation de la paix.	Intermédiaire
Total		**4**

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES — KANDAHAR — CERTIFIED SKILLS

Code	Compétence	Niveau
C1	Analyse des besoins communautaires : Capacité à analyser les besoins des communautés, diagnostiquer les problèmes sociaux et civiques, identifier les leviers d'engagement citoyen.	Tous niveaux
C2	Communication civique et mobilisation : Communication auprès des communautés, mobilisation des citoyens, animation des réunions participatives, campagnes de sensibilisation civique.	Tous niveaux
C3	Travail en partenariat institutionnel : Collaboration avec les institutions publiques, les ONG, les associations citoyennes, les organisations internationales (ONU, UA) travaillant sur la citoyenneté.	Tous niveaux
C4	Adaptabilité aux contextes sociopolitiques : Adaptation aux contextes politiques et sociaux variés, résilience face aux tensions communautaires, neutralité et impartialité dans le service civique.	Intermédiaire

Code	Compétence	Niveau
Total		**4**

VOIES D'ACCÈS À LA CERTIFICATION

Voie d'accès	Oui	Non	Jury
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		NON	
En contrat d'apprentissage		NON	
Après un parcours de formation continue	OUI		Oui
En contrat de professionnalisation ou d'alternance		NON	
Par candidature individuelle		NON	
Par Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	OUI		Oui

Prérequis : Bac minimum. Engagement civique démontré. Motivation projet de développement local. Entretien Work Power.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Bloc de compétences	Modalité d'évaluation
Bloc 1 — Fondamentaux métier	Évaluation des connaissances fondamentales du domaine, des concepts clés, de la réglementation applicable et du contexte professionnel.
Bloc 2 — Application professionnelle	Mise en pratique des compétences sur des situations professionnelles réelles ou simulées, cas pratiques et exercices d'application.
Bloc 3 — Performance et résultats	Évaluation de la capacité à produire des résultats mesurables, à optimiser les processus et à démontrer une maîtrise opérationnelle avancée.
Bloc 4 — Compétences comportementales	Évaluation des postures professionnelles, de la communication, du travail en équipe, du leadership et des comportements éthiques.

Score global >= 90/100 — Seuil minimal >= 65/100 par bloc (en dessous, reprise de l'examen du bloc) — Validité : 3 ans, renouvellement possible — Jury paritaire FAIF composé de professionnels du secteur et d'experts pédagogiques — Examen en présentiel, à distance sécurisé ou mixte.

KANDAHAR — PROFESSIONAL SKILLS (NIVEAU EXPERT)

APERÇU ET PROFILS VISÉS

Les modules et compétences suivants constituent le référentiel de la certification PROFESSIONAL SKILLS. Ce niveau valide une maîtrise approfondie et stratégique du domaine, intégrant des dimensions managériales, de leadership et de transformation organisationnelle.

COMPÉTENCES MÉTIERS — KANDAHAR — PROFESSIONAL SKILLS

Code	Compétence	Niveau
M1	Service civique et engagement citoyen : Cadre juridique du service civique, formes d'engagement, valeurs civiques, histoire du service civique africain.	Basique
M2	Projets de développement communautaire : Montage des projets communautaires, mobilisation, participation citoyenne, partenariats locaux, évaluation d'impact social.	Basique
M3	Leadership civique et animation de réseaux : Leadership associatif, animation des réseaux de bénévoles, mobilisation communautaire, plaidoyer citoyen.	Intermédiaire
M4	Droits civiques et éducation civique : Éducation civique, démocratie participative, processus électoraux, réconciliation nationale.	Intermédiaire
M5	Stratégie d'engagement civique national : Stratégies nationales de service civique et de volontariat, politiques publiques de citoyenneté, programmes de jeunesse civique à grande échelle.	Avancé
M6	Innovation sociale et citoyenneté numérique : Plateformes digitales de participation citoyenne, e-démocratie, réseaux sociaux pour la mobilisation civique, govtech et citoyenneté.	Avancé
M7	Leadership des institutions civiques : Direction des structures de service civique et de volontariat, management des équipes de bénévoles, relations avec les ministères et les organisations internationales.	Expert
M8	Excellence et impact du service civique : Développement de modèles de service civique efficaces et durables, contribution aux politiques de cohésion sociale, benchmark international.	Expert
Total		**8**

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES — KANDAHAR — PROFESSIONAL SKILLS

Code	Compétence	Niveau
C1	Expertise en développement communautaire : Expertise avancée en mobilisation communautaire et développement local, maîtrise des approches participatives.	Tous niveaux

Code	Compétence	Niveau
C2	Communication institutionnelle et civique : Relations avec les institutions nationales et internationales, communication publique sur les enjeux civiques.	Tous niveaux
C3	Leadership des organisations civiques : Direction des structures de service civique, management des réseaux de bénévoles, coordination des programmes nationaux.	Tous niveaux
C4	Adaptabilité aux enjeux sociaux émergents : Anticipation des nouveaux défis civiques, adaptation des programmes face aux crises sociales et politiques.	Intermédiaire
C5	Influence sur les politiques de citoyenneté : Plaidoyer pour des politiques de service civique ambitieuses, influence sur les législations encadrant le volontariat.	Intermédiaire
C6	Vision stratégique de la citoyenneté africaine : Stratégie de développement de la citoyenneté active en Afrique, vision du rôle du service civique dans la construction nationale.	Avancé
C7	Gestion du changement social : Accompagnement des transformations sociales, développement de la culture civique, réconciliation et cohésion nationale.	Avancé
Total		**7**

VOIES D'ACCÈS À LA CERTIFICATION

Voie d'accès	Oui	Non	Jury
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		NON	
En contrat d'apprentissage		NON	
Après un parcours de formation continue	OUI		Oui
En contrat de professionnalisation ou d'alternance		NON	
Par candidature individuelle		NON	
Par Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	OUI		Oui

Prérequis : Bac minimum. Engagement civique démontré. Motivation projet de développement local. Entretien Work Power.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Bloc de compétences	Modalité d'évaluation
Bloc 1 — Fondamentaux métier	Évaluation des connaissances fondamentales du domaine, des concepts clés, de la réglementation applicable et du contexte professionnel.
Bloc 2 — Application professionnelle	Mise en pratique des compétences sur des situations professionnelles réelles ou simulées, cas pratiques et exercices d'application.
Bloc 3 — Performance et résultats	Évaluation de la capacité à produire des résultats mesurables, à optimiser les processus et à démontrer une maîtrise opérationnelle avancée.
Bloc 4 — Compétences comportementales	Évaluation des postures professionnelles, de la communication, du travail en équipe, du leadership et des comportements éthiques.

Score global >= 90/100 — Seuil minimal >= 65/100 par bloc (en dessous, reprise de l'examen du bloc) — Validité : 3 ans, renouvellement possible — Jury paritaire FAIF composé de professionnels du secteur et d'experts pédagogiques — Examen en présentiel, à distance sécurisé ou mixte.

Vérifier cette certification

Cette fiche fait foi telle qu'elle est publiée au répertoire de la RICC. Scannez le code ou ouvrez : **https://ricc.in/repertoire/RICC-RS1742**