AFCEM

ASSOCIATION AFRICAINE POUR LE RESPECT DES REGLES DE CONCEPTION, DE FABRICATION ET DE SURVEILLANCE EN EXPLOITATION MINIERE ET ENERGETIQUES

FICHE D'IDENTITÉ — AFCEM

Nom du certificat	AFCEM — ASSOCIATION AFRICAINE POUR LE RESPECT DES REGLES DE CONCEPTION, DE FABRICATION ET DE SURVEILLANCE EN EXPLOITATION MINIERE ET ENERGETIQUES
Code CRC	AFN00194FS112026
Code fiche (RCI)	**RICC-RS1749**
Domaine(s)	MINES ET ENERGIES | REGLES DE CONCEPTION | FABRICATION | SURVEILLANCE | EXPLOITATION MINIERE
Entité concernée	Industries minières, Énergie, Pétrochimie, Bureaux de contrôle, Organismes de certification, Administration minière
Niveau de qualification	Niveau 6 (Bac + 3 et Bac + 4)
État	Active
Date d'échéance	13.11.2030
Organisme certificateur	FAIF – Fonds d'Accréditation Internationale pour la Formation, les Services, les Procédés et les Produits | RNA : W784010533
Régulateur	RICC – Régulation Internationale des Compétences et des Certifications Professionnelles
Base légale	Arrêté du 22 mars 2023, BO RICC n°1549 du 22 mars 2023
Date de décision	13.11.2026
Date de publication de la fiche	13.11.2026
Date de début des parcours	13.12.2026
Date de dernière délivrance	13.11.2030

APERÇU ET DESCRIPTION DE LA CERTIFICATION AFCEM

La certification AFCEM — ASSOCIATION AFRICAINE POUR LE RESPECT DES REGLES DE CONCEPTION, DE FABRICATION ET DE SURVEILLANCE EN EXPLOITATION MINIERE ET ENERGETIQUES est un label FAIF de référence pour l'industrie minière et énergétique africaine.

Elle certifie les professionnels en charge du respect des règles de conception, de fabrication et de surveillance dans les exploitations minières et énergétiques, garantissant la sécurité, la qualité et la conformité réglementaire. Domaines de compétence : Règles de conception minière et énergétique : Normes de conception des installations minières et énergétiques, dimensionnement des équipements, calculs structuraux, documentation technique ; Fabrication et équipements : Qualification des procédés de fabrication, contrôle qualité des équipements, certification des matériaux, tests et essais des installations ; Surveillance et inspection : Inspection en service des installations, surveillance réglementaire, rapports d'inspection aux autorités, maintenance réglementaire ; Conformité réglementaire : Codes et normes miniers et énergétiques africains, audit de conformité, plans d'action correctifs, accréditation des organismes d'inspection.

Activités et secteurs visés	Types d'emploi ciblés
Industries minières | Énergie | Pétrochimie | Bureaux de contrôle | Organismes de certification | Administration minière	Ingénieur Contrôle, Responsable Conformité Minière, Auditeur Industries Extractives, Directeur Technique, Inspecteur des Mines, Responsable HSE Minier-Énergie

RÉFÉRENTIELS ET SOUS-CERTIFICATIONS — AFCEM

Code	Sous-certification	Type	Profils cibles
`AFCEM-CERT`	**AFCEM — CERTIFIED SKILLS**	Niveau Base	Ingénieur Contrôle, Responsable Conformité Minière, Auditeur Industries Extractives, Directeur Technique, Inspecteur des Mines, Responsable HSE Minier-Énergie
`AFCEM-PROF`	**AFCEM — PROFESSIONAL SKILLS**	Niveau Expert	Ingénieur Contrôle, Responsable Conformité Minière, Auditeur Industries Extractives, Directeur Technique, Inspecteur des Mines, Responsable HSE Minier-Énergie

CLIENTS POTENTIELS ET MARCHÉS CIBLES — AFCEM

Segment	Description	Profils potentiels ciblés
Entreprises et Organisations	PME, ETI, grandes entreprises, multinationales, groupements professionnels cherchant à certifier et valoriser les compétences de leurs collaborateurs.	
Professionnels en Activité	Cadres, managers et techniciens souhaitant valider, renforcer et faire reconnaître officiellement leurs compétences dans leur domaine d'expertise.	

Segment	Description	Profils potentiels ciblés
Demandeurs d'Emploi & Reconversion	Personnes en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle souhaitant acquérir une certification reconnue pour accélérer leur retour à l'emploi.	
Établissements de Formation	Écoles, universités, centres de formation agréés FAIF intégrant la certification dans leurs cursus comme débouché professionnel certifié.	

AFCEM — CERTIFIED SKILLS (NIVEAU BASE)

APERÇU ET PROFILS VISÉS

Les modules et compétences suivants constituent le référentiel de la certification CERTIFIED SKILLS. La maîtrise de ces éléments est validée par des évaluations théoriques et pratiques dans le contexte professionnel du domaine.

COMPÉTENCES MÉTIERS — AFCEM — CERTIFIED SKILLS

Code	Compétence	Niveau
M1	Règles de conception minière et énergétique : Codes et normes de conception pour les projets miniers et énergétiques, réglementations nationales et internationales (codes miniers africains, standards IFC pour le financement), conception des infrastructures minières (puits, remblais, digues de résidus) et énergétiques (centrales, lignes HT).	Basique
M2	Ingénierie des projets miniers : Études d'ingénierie minière (concept, préfaisabilité, faisabilité), dimensionnement des infrastructures minières, planification des mines, calcul de stabilité des pentes, gestion des eaux de mine.	Basique
M3	Ingénierie des projets énergétiques : Conception des projets de production d'énergie (hydraulique, thermique, solaire, éolien), dimensionnement des réseaux électriques, études de raccordement, normes électriques (NFC, IEC), sécurité des installations énergétiques.	Intermédiaire
M4	Environnement et durabilité des projets : Études d'impact environnemental et social (EIES), gestion des risques environnementaux des projets miniers et énergétiques, réhabilitation des sites, standards ESG (IFC Performance Standards, Équator Principles).	Intermédiaire
Total		**4**

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES — AFCEM — CERTIFIED SKILLS

Code	Compétence	Niveau
C1	Analyse et conception technique : Capacité à analyser les contraintes techniques des projets miniers et énergétiques, réaliser les études de conception, dimensionner les infrastructures.	Tous niveaux
C2	Communication technique et réglementaire : Rédaction des dossiers techniques, communication avec les autorités minières et énergétiques, présentation des études aux investisseurs.	Tous niveaux
C3	Travail en équipes pluridisciplinaires : Coordination avec les géologues, ingénieurs civils, électriciens, environnementalistes et financiers dans les projets miniers et énergétiques.	Tous niveaux
C4	Adaptabilité réglementaire et technique : Adaptation aux codes miniers et énergétiques nationaux africains, veille sur les nouvelles normes et réglementations, flexibilité face aux aléas des projets.	Intermédiaire

Code	Compétence	Niveau
Total		**4**

VOIES D'ACCÈS À LA CERTIFICATION

Voie d'accès	Oui	Non	Jury
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		NON	
En contrat d'apprentissage		NON	
Après un parcours de formation continue	OUI		Oui
En contrat de professionnalisation ou d'alternance		NON	
Par candidature individuelle		NON	
Par Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	OUI		Oui

Prérequis : Bac+4 en ingénierie minière ou énergétique. 3 ans d'expérience secteur. Habilitations techniques requises.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Bloc de compétences	Modalité d'évaluation
Bloc 1 — Fondamentaux métier	Évaluation des connaissances fondamentales du domaine, des concepts clés, de la réglementation applicable et du contexte professionnel.
Bloc 2 — Application professionnelle	Mise en pratique des compétences sur des situations professionnelles réelles ou simulées, cas pratiques et exercices d'application.
Bloc 3 — Performance et résultats	Évaluation de la capacité à produire des résultats mesurables, à optimiser les processus et à démontrer une maîtrise opérationnelle avancée.
Bloc 4 — Compétences comportementales	Évaluation des postures professionnelles, de la communication, du travail en équipe, du leadership et des comportements éthiques.

Score global >= 90/100 — Seuil minimal >= 65/100 par bloc (en dessous, reprise de l'examen du bloc) — Validité : 3 ans, renouvellement possible — Jury paritaire FAIF composé de professionnels du secteur et d'experts pédagogiques — Examen en présentiel, à distance sécurisé ou mixte.

AFCEM — PROFESSIONAL SKILLS (NIVEAU EXPERT)

APERÇU ET PROFILS VISÉS

Les modules et compétences suivants constituent le référentiel de la certification PROFESSIONAL SKILLS. Ce niveau valide une maîtrise approfondie et stratégique du domaine, intégrant des dimensions managériales, de leadership et de transformation organisationnelle.

COMPÉTENCES MÉTIERS — AFCEM — PROFESSIONAL SKILLS

Code	Compétence	Niveau
M1	Règles de conception minière et énergétique : Codes et normes de conception, réglementations nationales et internationales, standards IFC.	Basique
M2	Ingénierie des projets miniers : Études d'ingénierie minière, dimensionnement des infrastructures, planification, stabilité des pentes.	Basique
M3	Ingénierie des projets énergétiques : Conception des projets énergétiques, réseaux électriques, normes électriques, sécurité.	Intermédiaire
M4	Environnement et durabilité des projets : EIES, gestion des risques environnementaux, réhabilitation, ESG, Équator Principles.	Intermédiaire
M5	Financement et montage des projets : Montage financier des projets miniers et énergétiques, project finance, partenariats public-privé (PPP), relations avec les banques de développement (BAD, Banque Mondiale).	Avancé
M6	Innovation technologique dans les projets : Technologies innovantes dans les mines et l'énergie (mines automatisées, énergies renouvelables hybrides), digitalisation des projets (BIM minier, jumeaux numériques), efficacité énergétique.	Avancé
M7	Leadership des grands projets : Direction des programmes miniers et énergétiques d'envergure, management des équipes pluridisciplinaires, relations avec les gouvernements et les communautés.	Expert
M8	Excellence et durabilité des projets : Développement de projets miniers et énergétiques durables et responsables, contribution à la transition énergétique africaine, benchmark des meilleures pratiques mondiales.	Expert
Total		**8**

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES — AFCEM — PROFESSIONAL SKILLS

Code	Compétence	Niveau
C1	Expertise technique en projets miniers et énergétiques : Expertise avancée en ingénierie des projets miniers et énergétiques, maîtrise des études complexes.	Tous niveaux

Code	Compétence	Niveau
C2	Communication institutionnelle et financière : Relations avec les ministères, les banques de développement et les investisseurs, rapports techniques pour le financement.	Tous niveaux
C3	Leadership des projets d'infrastructure : Direction des programmes miniers et énergétiques, management des équipes d'ingénierie, coordination des prestataires.	Tous niveaux
C4	Adaptabilité aux enjeux de la transition énergétique : Anticipation des enjeux de la transition énergétique africaine, développement des énergies renouvelables.	Intermédiaire
C5	Influence sur les politiques minières et énergétiques : Participation à l'élaboration des politiques sectorielles, contribution aux codes miniers et énergétiques africains.	Intermédiaire
C6	Vision stratégique du développement énergétique africain : Stratégie de développement des ressources minières et énergétiques africaines, vision de l'indépendance énergétique.	Avancé
C7	Gestion du changement dans les secteurs miniers et énergétiques : Transformation des industries minières et énergétiques, adoption des technologies vertes, développement du contenu local.	Avancé
Total		**7**

VOIES D'ACCÈS À LA CERTIFICATION

Voie d'accès	Oui	Non	Jury
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		NON	
En contrat d'apprentissage		NON	
Après un parcours de formation continue	OUI		Oui
En contrat de professionnalisation ou d'alternance		NON	
Par candidature individuelle		NON	
Par Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	OUI		Oui

Prérequis : Bac+4 en ingénierie minière ou énergétique. 3 ans d'expérience secteur. Habilitations techniques requises.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Bloc de compétences	Modalité d'évaluation
Bloc 1 — Fondamentaux métier	Évaluation des connaissances fondamentales du domaine, des concepts clés, de la réglementation applicable et du contexte professionnel.
Bloc 2 — Application professionnelle	Mise en pratique des compétences sur des situations professionnelles réelles ou simulées, cas pratiques et exercices d'application.
Bloc 3 — Performance et résultats	Évaluation de la capacité à produire des résultats mesurables, à optimiser les processus et à démontrer une maîtrise opérationnelle avancée.
Bloc 4 — Compétences comportementales	Évaluation des postures professionnelles, de la communication, du travail en équipe, du leadership et des comportements éthiques.

Score global >= 90/100 — Seuil minimal >= 65/100 par bloc (en dessous, reprise de l'examen du bloc) — Validité : 3 ans, renouvellement possible — Jury paritaire FAIF composé de professionnels du secteur et d'experts pédagogiques — Examen en présentiel, à distance sécurisé ou mixte.

Vérifier cette certification

Cette fiche fait foi telle qu'elle est publiée au répertoire de la RICC. Scannez le code ou ouvrez : **https://ricc.in/repertoire/RICC-RS1749**