LDI

LEADERSHIP DÉVELOPPEMENT ET INTELLIGENCES INTÉGRÉES

FICHE D'IDENTITÉ — LDI

Nom du certificat	LDI — LEADERSHIP DÉVELOPPEMENT ET INTELLIGENCES INTÉGRÉES
Code CRC	LDI-LDI0093FS042024
Code fiche (RCI)	**RICC1642**
Domaine(s)	Leadership et Stratégie | Développement Durable | Émergence et Sociétés | Vie Associative et Syndicale
Entité concernée	Professionnels, Entreprises et Organisations du secteur : Leadership et Stratégie
Niveau de qualification	Niveau 5 (Bac + 2)
État	Active
Date d'échéance	24.04.2028
Organisme certificateur	FAIF – Fonds d'Accréditation Internationale pour la Formation, les Services, les Procédés et les Produits | RNA : W784010533
Régulateur	RICC – Régulation Internationale des Compétences et des Certifications Professionnelles
Base légale	Arrêté du 22 mars 2023, BO RICC n°1549 du 22 mars 2023
Date de décision	24.04.2024
Date de publication de la fiche	24.04.2024
Date de début des parcours	24.05.2024
Date de dernière délivrance	22.06.2030

APERÇU ET DESCRIPTION DE LA CERTIFICATION LDI

La certification LDI — LEADERSHIP DÉVELOPPEMENT ET INTELLIGENCES INTÉGRÉES — est un label FAIF dédié aux professionnels et organisations opérant dans le domaine : Leadership et Stratégie.

Elle certifie les compétences nécessaires pour exercer avec excellence dans les programmes : Leadership vision et engagement - Développement et impacts environnementaux - Design et architectures environnementaux - Direction d'Association et de Syndicat.

Deux niveaux : CERTIFIED SKILLS (base) et PROFESSIONAL SKILLS (expert).

Activités et secteurs visés	Types d'emploi ciblés
Leadership vision et engagement - Développement et impacts environnementaux - Design et architectures environnementaux - Direction d'Association et de Syndicat	Leadership vision et engagement, Développement et impacts environnementaux, Design et architectures environnementaux, Direction d'Association et de Syndicat

RÉFÉRENTIELS ET SOUS-CERTIFICATIONS — LDI

Code	Sous-certification	Type	Profils cibles
LDI-CERT	**LDI — CERTIFIED SKILLS**	Niveau Base	Leadership vision et engagement, Développement et impacts environnementaux, Design et architectures environnementaux, Direction d'Association et de Syndicat
LDI-PROF	**LDI — PROFESSIONAL SKILLS**	Niveau Expert	Leadership vision et engagement, Développement et impacts environnementaux, Design et architectures environnementaux, Direction d'Association et de Syndicat

CLIENTS POTENTIELS ET MARCHÉS CIBLES — LDI

Segment	Description	Profils potentiels ciblés
Entreprises et Organisations	Structures ayant des besoins en compétences LDI certifiées.	• Grandes entreprises certifiant leurs équipes en Leadership et Stratégie • PME et ETI souhaitant structurer et valoriser leurs compétences en LDI • Directions opérationnelles cherchant à valider les acquis de leurs collaborateurs • Cabinets de conseil souhaitant valoriser l'expertise de leurs consultants • Organisations souhaitant répondre aux exigences des appels d'offres institutionnels
Secteur Formation et Développement	Acteurs de la formation et du renforcement de capacités.	• Centres de formation intégrant la certification dans leurs programmes • Grandes écoles et universités souhaitant certifier leurs diplômes • Programmes de formation continue proposant des parcours certifiants • Organismes de financement de la formation évaluant la qualité des prestataires • Directions RH souhaitant certifier les compétences de leurs collaborateurs

Segment	Description	Profils potentiels ciblés
Institutions et Secteur Public	Organisations publiques ayant des besoins de certification dans ce domaine.	• Ministères et administrations certifiant leurs agents • Collectivités territoriales valorisant les compétences de leurs personnels • Agences de développement international finançant des programmes de renforcement • ONG et associations implémentant des projets dans ce domaine • Partenaires des bailleurs de fonds internationaux (Banque Mondiale, AFD, PNUD)
Marché francophone et international	Organisations africaines francophones et internationales.	• Entreprises africaines cherchant un label reconnu au niveau international • Groupes panafricains harmonisant les compétences de leurs équipes • Programmes de coopération technique cherchant des certifications crédibles • Réseaux professionnels sectoriels valorisant la certification FAIF • Plateformes de financement valorisant les certifications pour l'octroi de soutien

LDI — CERTIFIED SKILLS (NIVEAU BASE)

APERÇU ET PROFILS VISÉS

Certification de niveau base pour les professionnels débutants ou en reconversion souhaitant valider leurs compétences fondamentales dans le domaine LDI. Elle couvre les savoirs théoriques, les savoir-faire pratiques et les comportements professionnels attendus.

Profil	Description
Leadership vision et engagement	Professionnel(le) du domaine LDI — Leadership vision et engagement
Développement et impacts environnementaux	Professionnel(le) du domaine LDI — Développement et impacts environnementaux
Design et architectures environnementaux	Professionnel(le) du domaine LDI — Design et architectures environnementaux
Direction d'Association et de Syndicat	Professionnel(le) du domaine LDI — Direction d'Association et de Syndicat

COMPÉTENCES MÉTIERS — LDI — CERTIFIED SKILLS

Code	Compétence	Niveau
M1	Maîtriser les fondamentaux théoriques et réglementaires du domaine : Leadership et Stratégie	Basique
M2	Concevoir et mettre en oeuvre des programmes et plans d'action adaptés aux exigences de la certification LDI	Basique
M3	Appliquer les méthodes et outils professionnels spécifiques au domaine : Leadership vision et engagement	Intermédiaire
M4	Évaluer les performances et résultats des activités dans le domaine LDI selon les standards FAIF	Intermédiaire
M5	Piloter des projets et missions dans le domaine en respectant les contraintes de qualité, coût et délai	Intermédiaire
M6	Assurer une veille sectorielle et réglementaire permanente dans le domaine de la certification LDI	Intermédiaire
M7	Produire des livrables et rapports conformes aux exigences du référentiel LDI et aux attentes des commanditaires	Expert
M8	Contribuer à l'amélioration continue des pratiques et processus du domaine LDI au sein des organisations	Expert
Total		**8**

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES — LDI — CERTIFIED SKILLS

Code	Compétence	Niveau
C1	Rigueur professionnelle et sens de la méthode dans l'exercice des activités du domaine	Basique
C2	Capacité d'écoute active et orientation vers les besoins réels des parties prenantes	Basique
C3	Esprit d'initiative et proactivité dans la résolution de problèmes opérationnels et stratégiques	Intermédiaire
C4	Communication professionnelle adaptée aux différents interlocuteurs internes et externes	Intermédiaire
C5	Travail en équipe, coordination et collaboration transversale au sein de l'organisation	Intermédiaire
C6	Intégrité professionnelle, déontologie et respect des engagements pris	Intermédiaire
C7	Adaptabilité, agilité et engagement dans le développement professionnel continu	Expert
Total		**7**

VOIES D'ACCÈS À LA CERTIFICATION

Voie d'accès	Oui	Non	Jury
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	OUI		Oui
En contrat d'apprentissage		NON	
Après un parcours de formation continue	OUI		Oui
En contrat de professionnalisation ou d'alternance		NON	
Par candidature individuelle	OUI		Oui
Par Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)		NON	

Prérequis : Aucun prérequis strict pour le niveau base. Motivation avérée pour le domaine LDI. Dossier de candidature complet auprès du FAIF.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Bloc de compétences	Modalité d'évaluation
Bloc 1 — Fondamentaux du domaine LDI et référentiel métier	QCM de connaissances + étude de cas théorique (60 min)
Bloc 2 — Mise en pratique des compétences clés : Leadership vision et engagement et Développement et impacts environnementaux	Mise en situation pratique + livrable professionnel (60 min)
Bloc 3 — Évaluation de la performance et pilotage de la qualité	Étude de cas évaluation + plan d'amélioration (45 min)
Bloc 4 — Compétences comportementales et posture professionnelle	Assessment situationnel + entretien devant jury (45 min)

> Score global >= 60/100 — Seuil minimal >= 50/100 par bloc — Renouvellement tous les 4 ans par examen ou séminaire agréé FAIF.

LDI — PROFESSIONAL SKILLS (NIVEAU EXPERT)

APERÇU ET PROFILS VISÉS

Certification de niveau expert pour les professionnels confirmés dans le domaine LDI. Elle certifie une maîtrise avancée des compétences métiers, une capacité de pilotage stratégique et un leadership reconnu dans le secteur.

Profil	Description
Leadership vision et engagement	Professionnel(le) du domaine LDI — Leadership vision et engagement
Développement et impacts environnementaux	Professionnel(le) du domaine LDI — Développement et impacts environnementaux
Design et architectures environnementaux	Professionnel(le) du domaine LDI — Design et architectures environnementaux
Direction d'Association et de Syndicat	Professionnel(le) du domaine LDI — Direction d'Association et de Syndicat

COMPÉTENCES MÉTIERS — LDI — PROFESSIONAL SKILLS

Code	Compétence	Niveau
M1	Maîtriser les fondamentaux théoriques et réglementaires du domaine : Leadership et Stratégie	Intermédiaire
M2	Concevoir et mettre en oeuvre des programmes et plans d'action adaptés aux exigences de la certification LDI	Intermédiaire
M3	Appliquer les méthodes et outils professionnels spécifiques au domaine : Leadership vision et engagement	Intermédiaire
M4	Évaluer les performances et résultats des activités dans le domaine LDI selon les standards FAIF	Expert
M5	Piloter des projets et missions dans le domaine en respectant les contraintes de qualité, coût et délai	Expert
M6	Assurer une veille sectorielle et réglementaire permanente dans le domaine de la certification LDI	Expert
M7	Produire des livrables et rapports conformes aux exigences du référentiel LDI et aux attentes des commanditaires	Expert
M8	Contribuer à l'amélioration continue des pratiques et processus du domaine LDI au sein des organisations	Expert
Total		**8**

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES — LDI — PROFESSIONAL SKILLS

Code	Compétence	Niveau
C1	Rigueur professionnelle et sens de la méthode dans l'exercice des activités du domaine	Intermédiaire
C2	Capacité d'écoute active et orientation vers les besoins réels des parties prenantes	Intermédiaire
C3	Esprit d'initiative et proactivité dans la résolution de problèmes opérationnels et stratégiques	Intermédiaire
C4	Communication professionnelle adaptée aux différents interlocuteurs internes et externes	Expert
C5	Travail en équipe, coordination et collaboration transversale au sein de l'organisation	Expert
C6	Intégrité professionnelle, déontologie et respect des engagements pris	Expert
C7	Adaptabilité, agilité et engagement dans le développement professionnel continu	Expert
Total		**7**

VOIES D'ACCÈS À LA CERTIFICATION

Voie d'accès	Oui	Non	Jury
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		NON	
En contrat d'apprentissage		NON	
Après un parcours de formation continue	OUI		Oui
En contrat de professionnalisation ou d'alternance		NON	
Par candidature individuelle	OUI		Oui
Par Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	OUI		Oui

Prérequis : Certification LDI Certified Skills OU 2 ans d'expérience dans le domaine. Dossier de candidature avec portfolio de réalisations.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Bloc de compétences	Modalité d'évaluation
Bloc 1 — Maîtrise avancée du domaine LDI et pratique experte	Étude de cas avancée + soutenance devant jury (75 min)
Bloc 2 — Pilotage stratégique et gestion de projets complexes	Présentation d'un projet stratégique + entretien jury (60 min)
Bloc 3 — Innovation et amélioration continue dans le domaine	Note stratégique ou mémo d'innovation + soutenance (45 min)
Bloc 4 — Leadership et compétences comportementales avancées	Assessment Center de haut niveau (90 min)

Score global >= 70/100 — Seuil minimal >= 60/100 par bloc — Renouvellement tous les 4 ans par conférence internationale FAIF.

Vérifier cette certification

Cette fiche fait foi telle qu'elle est publiée au répertoire de la RICC. Scannez le code ou ouvrez : **https://ricc.in/repertoire/RICC1642**