UGROUND MINERALIS

STRATEGIES ET OPERATIONS D'EXTRACTIONS MINIERES

FICHE D'IDENTITÉ — UGROUND MINERALIS

Nom du certificat	UGROUND MINERALIS — STRATEGIES ET OPERATIONS D'EXTRACTIONS MINIERES
Code CRC	UMS00169FS092025
Code fiche (RCI)	**RICC1725**
Domaine(s)	MINES ET GEOLOGIE | EXTRACTION MINIERE | GEOLOGIE APPLIQUEE | OPERATIONS MINIERES
Entité concernée	Industries extractives, Sociétés minières, Bureaux d'études géologiques, Administration minière, Entreprises de travaux miniers
Niveau de qualification	Niveau 6 (Bac + 3 et Bac + 4)
État	Active
Date d'échéance	12.09.2029
Organisme certificateur	HEM BUSINESS SKILLS- HAUTE ECOLE DU MANAGEMENT DES METIERS ET DES SERVICES | RNA : N°AICF0129PS733200155
Régulateur	RICC – Régulation Internationale des Compétences et des Certifications Professionnelles
Base légale	Arrêté du 22 mars 2023, BO RICC n°1549 du 22 mars 2023
Date de décision	12.09.2025
Date de publication de la fiche	13.10.2025
Date de début des parcours	13.10.2025
Date de dernière délivrance	13.11.2030

APERÇU ET DESCRIPTION DE LA CERTIFICATION UGROUND MINERALIS

La certification UGROUND MINERALIS — STRATEGIES ET OPERATIONS D'EXTRACTIONS MINIERES est délivrée par HEM Business Skills, accrédité FAIF.

Elle certifie les ingénieurs et gestionnaires spécialisés dans la conduite des opérations minières et l'élaboration de stratégies d'extraction.

Elle couvre la planification minière, les techniques d'extraction souterraine et à ciel ouvert, la gestion géologique des gisements et la maîtrise des enjeux environnementaux et sécuritaires liés aux opérations minières. Domaines de

compétence : Stratégies d'extraction minière : Planification minière à long terme, optimisation des méthodes d'extraction, analyse technico-économique des projets miniers, gestion du portefeuille minier ; Opérations minières : Foration et sautage, abattage et chargement, extraction et transport du minerai, ventilation et aérage, maintenance des équipements miniers ; Géologie appliquée aux mines : Modélisation géologique des gisements, estimation des ressources et réserves (JORC/NI 43-101), géotechnique minière, hydrogéologie minière ; Hse minier : Réglementation sécurité mines, gestion des risques souterrains, prévention des accidents, réhabilitation environnementale des sites miniers.

Activités et secteurs visés	Types d'emploi ciblés
Industries extractives | Sociétés minières | Bureaux d'études géologiques | Administration minière | Entreprises de travaux miniers	Ingénieur Minier, Chef de Mine, Géologue d'Exploration, Responsable Opérations Minières, Directeur Technique Mines, Consultant Minier

RÉFÉRENTIELS ET SOUS-CERTIFICATIONS — UGROUND MINERALIS

Code	Sous-certification	Type	Profils cibles
`UGROUND MINERALIS-CERT`	**UGROUND MINERALIS — CERTIFIED SKILLS**	Niveau Base	Ingénieur Minier, Chef de Mine, Géologue d'Exploration, Responsable Opérations Minières, Directeur Technique Mines, Consultant Minier
`UGROUND MINERALIS-PROF`	**UGROUND MINERALIS — PROFESSIONAL SKILLS**	Niveau Expert	Ingénieur Minier, Chef de Mine, Géologue d'Exploration, Responsable Opérations Minières, Directeur Technique Mines, Consultant Minier

CLIENTS POTENTIELS ET MARCHÉS CIBLES — UGROUND MINERALIS

Segment	Description	Profils potentiels ciblés
Entreprises et Organisations	PME, ETI, grandes entreprises, multinationales, groupements professionnels cherchant à certifier et valoriser les compétences de leurs collaborateurs.	
Professionnels en Activité	Cadres, managers et techniciens souhaitant valider, renforcer et faire reconnaître officiellement leurs compétences dans leur domaine d'expertise.	

Segment	Description	Profils potentiels ciblés
Demandeurs d'Emploi & Reconversion	Personnes en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle souhaitant acquérir une certification reconnue pour accélérer leur retour à l'emploi.	
Établissements de Formation	Écoles, universités, centres de formation agréés FAIF intégrant la certification dans leurs cursus comme débouché professionnel certifié.	

UGROUND MINERALIS — CERTIFIED SKILLS (NIVEAU BASE)

APERÇU ET PROFILS VISÉS

Les modules et compétences suivants constituent le référentiel de la certification CERTIFIED SKILLS. La maîtrise de ces éléments est validée par des évaluations théoriques et pratiques dans le contexte professionnel du domaine.

COMPÉTENCES MÉTIERS — UGROUND MINERALIS — CERTIFIED SKILLS

Code	Compétence	Niveau
M1	Géologie et sciences de la Terre : Géologie structurale, minéralogie, pétrographie, stratigraphie, cartographie géologique, géophysique appliquée aux mines.	Basique
M2	Exploration et évaluation minière : Techniques d'exploration (forage, sondage), estimation des ressources et réserves (JORC, NI 43-101), reporting géologique.	Basique
M3	Exploitation et extraction minière : Méthodes d'exploitation (ciel ouvert, souterrain), procédés metallurgiques, traitement des minerais, sécurité minière.	Intermédiaire
M4	Réglementation et impact environnemental minier : Code minier (OHADA et national), réglementation HSE minière, étude d'impact environnemental (EIE), réhabilitation des sites.	Intermédiaire
Total		**4**

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES — UGROUND MINERALIS — CERTIFIED SKILLS

Code	Compétence	Niveau
C1	Analyse géologique et minière : Interprétation des données géologiques, évaluation des gisements, diagnostic de la faisabilité d'un projet minier.	Tous niveaux
C2	Communication technique en environnement minier : Rapports géologiques, présentations aux investisseurs miniers, communication avec les communautés riveraines.	Tous niveaux
C3	Travail d'équipe en contexte d'exploration : Coordination des équipes pluridisciplinaires sur les chantiers d'exploration et d'exploitation minière.	Tous niveaux
C4	Adaptabilité aux contraintes terrain : Capacité à s'adapter aux conditions d'accès difficile, aux aléas géologiques et aux contraintes environnementales.	Intermédiaire
Total		**4**

VOIES D'ACCÈS À LA CERTIFICATION

Voie d'accès	Oui	Non	Jury
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		NON	
En contrat d'apprentissage		NON	
Après un parcours de formation continue	OUI		Oui
En contrat de professionnalisation ou d'alternance		NON	
Par candidature individuelle		NON	
Par Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	OUI		Oui

Prérequis : Bac+4 en géologie ou ingénierie minière. 3 ans d'expérience secteur minier. Tests techniques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Bloc de compétences	Modalité d'évaluation
Bloc 1 — Fondamentaux métier	Évaluation des connaissances fondamentales du domaine, des concepts clés, de la réglementation applicable et du contexte professionnel.
Bloc 2 — Application professionnelle	Mise en pratique des compétences sur des situations professionnelles réelles ou simulées, cas pratiques et exercices d'application.
Bloc 3 — Performance et résultats	Évaluation de la capacité à produire des résultats mesurables, à optimiser les processus et à démontrer une maîtrise opérationnelle avancée.
Bloc 4 — Compétences comportementales	Évaluation des postures professionnelles, de la communication, du travail en équipe, du leadership et des comportements éthiques.

Score global >= 90/100 — Seuil minimal >= 65/100 par bloc (en dessous, reprise de l'examen du bloc) — Validité : 3 ans, renouvellement possible — Jury paritaire FAIF composé de professionnels du secteur et d'experts pédagogiques — Examen en présentiel, à distance sécurisé ou mixte.

UGROUND MINERALIS — PROFESSIONAL SKILLS (NIVEAU EXPERT)

APERÇU ET PROFILS VISÉS

Les modules et compétences suivants constituent le référentiel de la certification PROFESSIONAL SKILLS. Ce niveau valide une maîtrise approfondie et stratégique du domaine, intégrant des dimensions managériales, de leadership et de transformation organisationnelle.

COMPÉTENCES MÉTIERS — UGROUND MINERALIS — PROFESSIONAL SKILLS

Code	Compétence	Niveau
M1	Géosciences avancées : Modélisation géologique 3D, géostatistiques, télédétection et SIG minier, géochimie d'exploration.	Basique
M2	Évaluation et financement des projets miniers : Études de faisabilité (PFS, FS), valorisation des projets miniers, financement (project finance minier, royalties, streaming).	Basique
M3	Gestion de la production minière : Planification de la mine, optimisation de la production, maintenance des équipements miniers, contrôle de la qualité du minerai.	Intermédiaire
M4	Environnement, Social et Gouvernance (ESG) minier : Responsabilité sociale des mines (RSM), gestion des communautés, standards internationaux (IFC Performance Standards, ICMM).	Intermédiaire
M5	Stratégie et développement minier : Stratégie d'acquisition minière, développement de portefeuille minier, partenariats avec les États, négociation des conventions minières.	Avancé
M6	Innovation technologique dans les mines : Digitalisation des mines (mine 4.0), drones en exploration, intelligence artificielle pour la géologie, automatisation des équipements.	Avancé
M7	Leadership des opérations minières : Direction des opérations d'une mine, management des équipes multiculturelles, relations avec les gouvernements et communautés.	Expert
M8	Excellence et performance minière : Optimisation des coûts miniers (AISC), amélioration continue des processus, benchmarking sectoriel.	Expert
Total		**8**

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES — UGROUND MINERALIS — PROFESSIONAL SKILLS

Code	Compétence	Niveau
C1	Analyse stratégique et évaluation minière : Évaluation stratégique des projets miniers, due diligence technique et commerciale, décision d'investissement.	Tous niveaux
C2	Communication et relations avec les parties prenantes : Relations avec les gouvernements, les communautés, les investisseurs et les ONG dans les projets miniers.	Tous niveaux

Code	Compétence	Niveau
C3	Leadership des équipes minières : Direction des équipes pluridisciplinaires (géologues, ingénieurs, environnementalistes), management interculturel.	Tous niveaux
C4	Adaptabilité géopolitique : Navigation dans les environnements réglementaires complexes, gestion des risques politiques dans les pays miniers.	Intermédiaire
C5	Influence et négociation institutionnelle : Négociation des conventions et permis miniers avec les États, lobbying sectoriel minier.	Intermédiaire
C6	Vision stratégique du secteur minier : Anticipation des tendances (minerais critiques, transition énergétique), positionnement stratégique à long terme.	Avancé
C7	Gestion du changement et durabilité : Transformation vers une exploitation minière durable et responsable, intégration des standards ESG.	Avancé
Total		**7**

VOIES D'ACCÈS À LA CERTIFICATION

Voie d'accès	Oui	Non	Jury
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		NON	
En contrat d'apprentissage		NON	
Après un parcours de formation continue	OUI		Oui
En contrat de professionnalisation ou d'alternance		NON	
Par candidature individuelle		NON	
Par Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	OUI		Oui

Prérequis : Bac+4 en géologie ou ingénierie minière. 3 ans d'expérience secteur minier. Tests techniques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Bloc de compétences	Modalité d'évaluation
Bloc 1 — Fondamentaux métier	Évaluation des connaissances fondamentales du domaine, des concepts clés, de la réglementation applicable et du contexte professionnel.
Bloc 2 — Application professionnelle	Mise en pratique des compétences sur des situations professionnelles réelles ou simulées, cas pratiques et exercices d'application.
Bloc 3 — Performance et résultats	Évaluation de la capacité à produire des résultats mesurables, à optimiser les processus et à démontrer une maîtrise opérationnelle avancée.
Bloc 4 — Compétences comportementales	Évaluation des postures professionnelles, de la communication, du travail en équipe, du leadership et des comportements éthiques.

Score global >= 90/100 — Seuil minimal >= 65/100 par bloc (en dessous, reprise de l'examen du bloc) — Validité : 3 ans, renouvellement possible — Jury paritaire FAIF composé de professionnels du secteur et d'experts pédagogiques — Examen en présentiel, à distance sécurisé ou mixte.

Vérifier cette certification

Cette fiche fait foi telle qu'elle est publiée au répertoire de la RICC. Scannez le code ou ouvrez : **https://ricc.in/repertoire/RICC1725**