RUDEEN

CERTIFICATION EN MOTIVATION ET DEVELOPPEMENT PERSONNEL

FICHE D'IDENTITÉ — RUDEEN

Nom du certificat	RUDEEN — CERTIFICATION EN MOTIVATION ET DEVELOPPEMENT PERSONNEL
Code CRC	RDN00177FS102026
Code fiche (RCI)	**RICC1733**
Domaine(s)	DEVELOPPEMENT PERSONNEL | MOTIVATION | COACHING | POSTURE PROFESSIONNELLE
Entité concernée	Ressources humaines, Coaching, Formation, Développement personnel, Organisations, Services aux personnes
Niveau de qualification	Niveau 6 (Bac + 3 et Bac + 4)
État	Active
Date d'échéance	22.10.2030
Organisme certificateur	KYRIELLE CONSULTING | RNA : N° RCCM : Ci-ABJ-2006-B-5110
Régulateur	RICC – Régulation Internationale des Compétences et des Certifications Professionnelles
Base légale	Arrêté du 22 mars 2023, BO RICC n°1549 du 22 mars 2023
Date de décision	22.10.2026
Date de publication de la fiche	22.11.2026
Date de début des parcours	22.11.2026
Date de dernière délivrance	22.10.2030

APERÇU ET DESCRIPTION DE LA CERTIFICATION RUDEEN

La certification RUDEEN — CERTIFICATION EN MOTIVATION ET DEVELOPPEMENT PERSONNEL est délivrée par Kyrielle Consulting, accrédité FAIF.

Elle certifie les professionnels spécialisés dans l'accompagnement de la motivation et le développement personnel.

Elle valide la maîtrise des théories de la motivation, des outils de coaching et des méthodes de développement du potentiel individuel et collectif. Domaines de compétence : Motivation et engagement : Théories de la motivation (Maslow, Herzberg, Deci & Ryan), leviers de l'engagement au travail, gamification, reconnaissance et récompense ; Développement personnel : Connaissance de soi, gestion des émotions, résilience, estime de soi, mindfulness,

développement des forces personnelles (psychologie positive) ; Coaching professionnel : Techniques de coaching (écoute active, questionnement puissant, feedback), cadre déontologique du coaching, outils et méthodes (GROW, Ikigai, PNL) ; Développement du potentiel collectif : Dynamique de groupe, intelligence collective, développement de l'équipe, cohésion et performance collective, facilitation de groupe.

Activités et secteurs visés	Types d'emploi ciblés
Ressources humaines | Coaching | Formation | Développement personnel | Organisations | Services aux personnes	Coach Motivation, Responsable Développement RH, Formateur, Consultant en Évolution Professionnelle, Responsable Bien-être, Psychologue du Travail

RÉFÉRENTIELS ET SOUS-CERTIFICATIONS — RUDEEN

Code	Sous-certification	Type	Profils cibles
`RUDEEN-CERT`	**RUDEEN — CERTIFIED SKILLS**	Niveau Base	Coach Motivation, Responsable Développement RH, Formateur, Consultant en Évolution Professionnelle, Responsable Bien-être, Psychologue du Travail
`RUDEEN-PROF`	**RUDEEN — PROFESSIONAL SKILLS**	Niveau Expert	Coach Motivation, Responsable Développement RH, Formateur, Consultant en Évolution Professionnelle, Responsable Bien-être, Psychologue du Travail

CLIENTS POTENTIELS ET MARCHÉS CIBLES — RUDEEN

Segment	Description	Profils potentiels ciblés
Entreprises et Organisations	PME, ETI, grandes entreprises, multinationales, groupements professionnels cherchant à certifier et valoriser les compétences de leurs collaborateurs.	
Professionnels en Activité	Cadres, managers et techniciens souhaitant valider, renforcer et faire reconnaître officiellement leurs compétences dans leur domaine d'expertise.	
Demandeurs d'Emploi & Reconversion	Personnes en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle souhaitant acquérir une certification reconnue pour accélérer leur retour à l'emploi.	

Segment	Description	Profils potentiels ciblés
Établissements de Formation	Écoles, universités, centres de formation agréés FAIF intégrant la certification dans leurs cursus comme débouché professionnel certifié.	

RUDEEN — CERTIFIED SKILLS (NIVEAU BASE)

APERÇU ET PROFILS VISÉS

Les modules et compétences suivants constituent le référentiel de la certification CERTIFIED SKILLS. La maîtrise de ces éléments est validée par des évaluations théoriques et pratiques dans le contexte professionnel du domaine.

COMPÉTENCES MÉTIERS — RUDEEN — CERTIFIED SKILLS

Code	Compétence	Niveau
M1	Théories de la motivation et psychologie positive : Théories de la motivation (Maslow, Herzberg, Deci & Ryan — autodétermination), psychologie positive (Seligman, flow de Csikszentmihalyi), résilience, estime de soi, forces de caractère (VIA Character Strengths).	Basique
M2	Développement personnel et connaissance de soi : Connaissance de soi (MBTI, Ennéagramme, Process Communication), gestion des émotions (intelligence émotionnelle de Goleman), mindfulness et pleine conscience, gestion du stress, équilibre vie professionnelle-personnelle.	Basique
M3	Coaching professionnel et techniques d'accompagnement : Techniques de coaching (écoute active, questionnement puissant, feedback, recadrage), modèles de coaching (GROW, Co-Active, OSKAR), cadre déontologique (ICF, EMCC), outils de développement (PNL, AT, Gestalt).	Intermédiaire
M4	Posture professionnelle et soft skills : Développement de la posture professionnelle, communication assertive, leadership personnel, gestion des conflits, prise de parole en public, personal branding, networking professionnel.	Intermédiaire
Total		**4**

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES — RUDEEN — CERTIFIED SKILLS

Code	Compétence	Niveau
C1	Diagnostic et évaluation du potentiel : Capacité à réaliser un bilan de compétences, évaluer les freins et les leviers motivationnels, identifier les axes de développement d'un professionnel.	Tous niveaux
C2	Communication d'accompagnement : Écoute active et empathique, reformulation, questionnement socratique, communication non violente (CNV), retour constructif et bienveillant.	Tous niveaux
C3	Travail en équipe et dynamique de groupe : Animation de groupes de développement, cohésion d'équipe, intelligence collective, co-développement professionnel, facilitation de séminaires de développement.	Tous niveaux

Code	Compétence	Niveau
C4	Adaptabilité et accompagnement personnalisé : Adaptation du style d'accompagnement au profil du coaché, flexibilité dans les approches selon les cultures, les générations et les contextes professionnels.	Intermédiaire
Total		**4**

VOIES D'ACCÈS À LA CERTIFICATION

Voie d'accès	Oui	Non	Jury
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		NON	
En contrat d'apprentissage		NON	
Après un parcours de formation continue	OUI		Oui
En contrat de professionnalisation ou d'alternance		NON	
Par candidature individuelle		NON	
Par Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	OUI		Oui

Prérequis : Toute formation supérieure. Expérience professionnelle significative. Entretien Kyrielle Consulting.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Bloc de compétences	Modalité d'évaluation
Bloc 1 — Fondamentaux métier	Évaluation des connaissances fondamentales du domaine, des concepts clés, de la réglementation applicable et du contexte professionnel.
Bloc 2 — Application professionnelle	Mise en pratique des compétences sur des situations professionnelles réelles ou simulées, cas pratiques et exercices d'application.
Bloc 3 — Performance et résultats	Évaluation de la capacité à produire des résultats mesurables, à optimiser les processus et à démontrer une maîtrise opérationnelle avancée.
Bloc 4 — Compétences comportementales	Évaluation des postures professionnelles, de la communication, du travail en équipe, du leadership et des comportements éthiques.

Score global >= 90/100 — Seuil minimal >= 65/100 par bloc (en dessous, reprise de l'examen du bloc) — Validité : 3 ans, renouvellement possible — Jury paritaire FAIF composé de professionnels du secteur et d'experts pédagogiques — Examen en présentiel, à distance sécurisé ou mixte.

RUDEEN — PROFESSIONAL SKILLS (NIVEAU EXPERT)

APERÇU ET PROFILS VISÉS

Les modules et compétences suivants constituent le référentiel de la certification PROFESSIONAL SKILLS. Ce niveau valide une maîtrise approfondie et stratégique du domaine, intégrant des dimensions managériales, de leadership et de transformation organisationnelle.

COMPÉTENCES MÉTIERS — RUDEEN — PROFESSIONAL SKILLS

Code	Compétence	Niveau
M1	Théories de la motivation et psychologie positive : Théories de la motivation, psychologie positive, résilience, estime de soi, forces de caractère.	Basique
M2	Développement personnel et connaissance de soi : Connaissance de soi (MBTI, Ennéagramme), gestion des émotions, mindfulness, gestion du stress.	Basique
M3	Coaching professionnel et accompagnement : Techniques de coaching, modèles (GROW, OSKAR), cadre déontologique (ICF), outils (PNL, AT).	Intermédiaire
M4	Posture professionnelle et soft skills : Posture professionnelle, communication assertive, leadership personnel, prise de parole, personal branding.	Intermédiaire
M5	Stratégie de développement des talents : Talent management, stratégies de développement organisationnel, plans de succession, gestion des hauts potentiels (HiPo), culture de l'apprentissage continu.	Avancé
M6	Innovation en coaching et développement : Coaching digital, applications de développement personnel (apps mobiles), IA et coaching, réalité virtuelle pour la simulation de situations professionnelles.	Avancé
M7	Leadership du développement humain : Direction des fonctions RH dédiées au développement, gestion des programmes de coaching d'entreprise, relations avec les coachs internes et externes.	Expert
M8	Excellence et performance du coaching : Supervision du coaching, évaluation de l'impact des programmes de développement, ROI du coaching, amélioration continue des pratiques.	Expert
Total		**8**

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES — RUDEEN — PROFESSIONAL SKILLS

Code	Compétence	Niveau
C1	Expertise en développement humain : Expertise reconnue en coaching, développement personnel et accompagnement des transformations, supervision des coachs juniors.	Tous niveaux

Code	Compétence	Niveau
C2	Communication d'influence : Communication inspirante, prise de parole publique sur le développement humain, écriture sur le coaching et la motivation.	Tous niveaux
C3	Leadership des équipes de développement : Direction des équipes de coachs, animation de communautés de pratiques, développement de l'expertise interne.	Tous niveaux
C4	Adaptabilité interculturelle du coaching : Adaptation des approches de coaching aux contextes culturels africains, intégration des traditions et valeurs locales dans le développement personnel.	Intermédiaire
C5	Influence sur la culture du développement : Influence sur les pratiques de développement humain dans les organisations, représentation dans les instances ICF/EMCC, plaidoyer pour le coaching professionnel.	Intermédiaire
C6	Vision stratégique du développement humain : Stratégie de développement du capital humain à long terme, anticipation des besoins en accompagnement face aux mutations du travail.	Avancé
C7	Gestion du changement par le développement humain : Accompagnement des transformations organisationnelles par le développement des personnes, gestion des résistances par le coaching collectif.	Avancé
Total		**7**

VOIES D'ACCÈS À LA CERTIFICATION

Voie d'accès	Oui	Non	Jury
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		NON	
En contrat d'apprentissage		NON	
Après un parcours de formation continue	OUI		Oui
En contrat de professionnalisation ou d'alternance		NON	
Par candidature individuelle		NON	
Par Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	OUI		Oui

Prérequis : Toute formation supérieure. Expérience professionnelle significative. Entretien Kyrielle Consulting.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Bloc de compétences	Modalité d'évaluation
Bloc 1 — Fondamentaux métier	Évaluation des connaissances fondamentales du domaine, des concepts clés, de la réglementation applicable et du contexte professionnel.
Bloc 2 — Application professionnelle	Mise en pratique des compétences sur des situations professionnelles réelles ou simulées, cas pratiques et exercices d'application.
Bloc 3 — Performance et résultats	Évaluation de la capacité à produire des résultats mesurables, à optimiser les processus et à démontrer une maîtrise opérationnelle avancée.
Bloc 4 — Compétences comportementales	Évaluation des postures professionnelles, de la communication, du travail en équipe, du leadership et des comportements éthiques.

Score global >= 90/100 — Seuil minimal >= 65/100 par bloc (en dessous, reprise de l'examen du bloc) — Validité : 3 ans, renouvellement possible — Jury paritaire FAIF composé de professionnels du secteur et d'experts pédagogiques — Examen en présentiel, à distance sécurisé ou mixte.

Vérifier cette certification

Cette fiche fait foi telle qu'elle est publiée au répertoire de la RICC. Scannez le code ou ouvrez : **https://ricc.in/repertoire/RICC1733**