AFXEN

DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT POUR FUTURES METIERS, ET DES EXPERTISES NUMERIQUES

FICHE D'IDENTITÉ — AFXEN

Nom du certificat	AFXEN — DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT POUR FUTURES METIERS, ET DES EXPERTISES NUMERIQUES
Code CRC	AFN00178FS112026
Code fiche (RCI)	**RICC1734**
Domaine(s)	CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE | TRANSITION DEMOGRAPHIQUE | FRAGMENTATION GEOECONOMIQUE | METIERS NUMERIQUES
Entité concernée	Métiers numériques émergents, Transitions technologiques, Organisations internationales, Cabinets de conseil, Systèmes éducatifs, Entreprises en transformation
Niveau de qualification	Niveau 6 (Bac + 3 et Bac + 4)
État	Active
Date d'échéance	13.11.2030
Organisme certificateur	RICC-Régulation Internationale des Compétences et des Certifications Professionnelles | RNA : W784011052
Régulateur	RICC – Régulation Internationale des Compétences et des Certifications Professionnelles
Base légale	Arrêté du 22 mars 2023, BO RICC n°1549 du 22 mars 2023
Date de décision	13.11.2026
Date de publication de la fiche	13.11.2026
Date de début des parcours	13.12.2026
Date de dernière délivrance	13.11.2030

APERÇU ET DESCRIPTION DE LA CERTIFICATION AFXEN

La certification AFXEN — DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT POUR FUTURES METIERS, EXPERTISES NUMERIQUES est délivrée par la RICC (Régulation Internationale des Compétences et des Certifications Professionnelles), accrédité FAIF.

Elle certifie les professionnels capables d'accompagner les mutations professionnelles liées aux transitions technologiques, démographiques et géoéconomiques.

Elle prépare aux métiers de demain et valide la maîtrise des dispositifs d'accompagnement des mutations du travail. Domaines de compétence : Changement technologique : IA et automatisation, robotique, blockchain, économie des plateformes – impact sur les métiers, nouvelles compétences requises, veille technologique ; Transition démographique : Vieillissement de la population active, nouvelles générations au travail (Gen Z, Alpha), diversité intergénérationnelle, gestion des talents en contexte démographique changeant ; Fragmentation géoéconomique : Recomposition des chaînes de valeur mondiales, reshoring et nearshoring, nouvelles routes commerciales, impact géopolitique sur les métiers ; Accompagnement vers les métiers futurs : Orientation et reconversion professionnelle, bilans de compétences, formation aux métiers émergents, coaching de transition, dispositifs publics d'accompagnement.

Activités et secteurs visés	Types d'emploi ciblés
Métiers numériques émergents | Transitions technologiques | Organisations internationales | Cabinets de conseil | Systèmes éducatifs | Entreprises en transformation	Expert Transitions Numériques, Conseiller en Mutations Professionnelles, Responsable Prospective RH, Facilitateur de Transitions, Consultant Futur du Travail, Directeur Innovation RH

RÉFÉRENTIELS ET SOUS-CERTIFICATIONS — AFXEN

Code	Sous-certification	Type	Profils cibles
`AFXEN-CERT`	**AFXEN — CERTIFIED SKILLS**	Niveau Base	Expert Transitions Numériques, Conseiller en Mutations Professionnelles, Responsable Prospective RH, Facilitateur de Transitions, Consultant Futur du Travail, Directeur Innovation RH
`AFXEN-PROF`	**AFXEN — PROFESSIONAL SKILLS**	Niveau Expert	Expert Transitions Numériques, Conseiller en Mutations Professionnelles, Responsable Prospective RH, Facilitateur de Transitions, Consultant Futur du Travail, Directeur Innovation RH

CLIENTS POTENTIELS ET MARCHÉS CIBLES — AFXEN

Segment	Description	Profils potentiels ciblés
Entreprises et Organisations	PME, ETI, grandes entreprises, multinationales, groupements professionnels cherchant à certifier et valoriser les compétences de leurs collaborateurs.	
Professionnels en Activité	Cadres, managers et techniciens souhaitant valider, renforcer et faire reconnaître officiellement leurs compétences dans leur domaine d'expertise.	

Segment	Description	Profils potentiels ciblés
Demandeurs d'Emploi & Reconversion	Personnes en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle souhaitant acquérir une certification reconnue pour accélérer leur retour à l'emploi.	
Établissements de Formation	Écoles, universités, centres de formation agréés FAIF intégrant la certification dans leurs cursus comme débouché professionnel certifié.	

AFXEN — CERTIFIED SKILLS (NIVEAU BASE)

APERÇU ET PROFILS VISÉS

Les modules et compétences suivants constituent le référentiel de la certification CERTIFIED SKILLS. La maîtrise de ces éléments est validée par des évaluations théoriques et pratiques dans le contexte professionnel du domaine.

COMPÉTENCES MÉTIERS — AFXEN — CERTIFIED SKILLS

Code	Compétence	Niveau
M1	Mutations du travail et métiers de demain : Mégatendances (IA, robotisation, économie des plateformes, mondialisation), cartographie des métiers émergents et en déclin, compétences du futur (World Economic Forum), impact de l'IA sur les emplois africains.	Basique
M2	Expertises numériques et compétences digitales : Compétences numériques fondamentales (DigComp), culture de la donnée, maîtrise des outils collaboratifs, cybersécurité de base, utilisation des IA génératives dans le travail, alphabétisation numérique avancée.	Basique
M3	Dispositifs d'accompagnement et orientation : Bilans de compétences, VAE, conseil en évolution professionnelle (CEP), orientation vers les métiers numériques, accompagnement des reconversions professionnelles vers les expertises digitales.	Intermédiaire
M4	Transition professionnelle et changement technologique : Gestion psychologique du changement professionnel, résilience face aux disruptions technologiques, apprentissage tout au long de la vie (LLL), personal learning environment, plateformes de formation en ligne.	Intermédiaire
Total		**4**

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES — AFXEN — CERTIFIED SKILLS

Code	Compétence	Niveau
C1	Diagnostic des besoins en compétences numériques : Évaluation des écarts de compétences numériques, analyse des besoins en formation digitale, identification des métiers-cibles accessibles par la transition.	Tous niveaux
C2	Communication d'accompagnement numérique : Communication adaptée aux publics en transition numérique, pédagogie de la transformation digitale, levée des freins psychologiques à la technologie.	Tous niveaux
C3	Travail en réseau de l'emploi numérique : Collaboration avec les acteurs de l'emploi (Pôle emploi, APEC, ANPE africaines), les écoles du numérique, les entreprises tech et les organisations internationales.	Tous niveaux

Code	Compétence	Niveau
C4	Adaptabilité aux évolutions technologiques : Veille permanente sur les nouvelles technologies et les métiers émergents, agilité dans l'adaptation des dispositifs d'accompagnement.	Intermédiaire
Total		**4**

VOIES D'ACCÈS À LA CERTIFICATION

Voie d'accès	Oui	Non	Jury
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		NON	
En contrat d'apprentissage		NON	
Après un parcours de formation continue	OUI		Oui
En contrat de professionnalisation ou d'alternance		NON	
Par candidature individuelle		NON	
Par Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	OUI		Oui

Prérequis : Bac+4 en sciences humaines, management ou économie. 3 ans d'expérience professionnelle. Entretien RICC.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Bloc de compétences	Modalité d'évaluation
Bloc 1 — Fondamentaux métier	Évaluation des connaissances fondamentales du domaine, des concepts clés, de la réglementation applicable et du contexte professionnel.
Bloc 2 — Application professionnelle	Mise en pratique des compétences sur des situations professionnelles réelles ou simulées, cas pratiques et exercices d'application.
Bloc 3 — Performance et résultats	Évaluation de la capacité à produire des résultats mesurables, à optimiser les processus et à démontrer une maîtrise opérationnelle avancée.
Bloc 4 — Compétences comportementales	Évaluation des postures professionnelles, de la communication, du travail en équipe, du leadership et des comportements éthiques.

Score global >= 90/100 — Seuil minimal >= 65/100 par bloc (en dessous, reprise de l'examen du bloc) — Validité : 3 ans, renouvellement possible — Jury paritaire FAIF composé de professionnels du secteur et d'experts pédagogiques — Examen en présentiel, à distance sécurisé ou mixte.

AFXEN — PROFESSIONAL SKILLS (NIVEAU EXPERT)

APERÇU ET PROFILS VISÉS

Les modules et compétences suivants constituent le référentiel de la certification PROFESSIONAL SKILLS. Ce niveau valide une maîtrise approfondie et stratégique du domaine, intégrant des dimensions managériales, de leadership et de transformation organisationnelle.

COMPÉTENCES MÉTIERS — AFXEN — PROFESSIONAL SKILLS

Code	Compétence	Niveau
M1	Mutations du travail et métiers de demain : Mégatendances, cartographie des métiers émergents, compétences du futur, impact de l'IA sur les emplois africains.	Basique
M2	Expertises numériques et compétences digitales : Compétences numériques (DigComp), culture de la donnée, outils collaboratifs, IA génératives, alphabétisation numérique.	Basique
M3	Dispositifs d'accompagnement et orientation : Bilans de compétences, VAE, conseil en évolution professionnelle, orientation vers les métiers numériques.	Intermédiaire
M4	Transition professionnelle et changement technologique : Gestion du changement professionnel, résilience, apprentissage tout au long de la vie, plateformes de formation.	Intermédiaire
M5	Stratégie nationale de formation aux métiers numériques : Politiques publiques de formation aux métiers du numérique, stratégies d'employabilité numérique, partenariats public-privé dans la formation tech, agenda numérique africain.	Avancé
M6	Innovation dans l'accompagnement et l'EdTech : Plateformes digitales d'orientation et d'accompagnement, IA dans le conseil en emploi (matching algorithmes), réalité virtuelle pour l'immersion métier, coaching digital.	Avancé
M7	Leadership des transitions professionnelles : Direction des organismes d'accompagnement et des centres de bilan de compétences, relations avec les ministères de l'Emploi et du Numérique.	Expert
M8	Excellence et impact des dispositifs d'accompagnement : Évaluation de l'impact des programmes d'accompagnement vers les métiers numériques, optimisation des taux de retour à l'emploi.	Expert
Total		**8**

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES — AFXEN — PROFESSIONAL SKILLS

Code	Compétence	Niveau
C1	Expertise en orientation numérique : Expertise reconnue en accompagnement vers les métiers numériques, production d'études sur les compétences de demain.	Tous niveaux

Code	Compétence	Niveau
C2	Communication institutionnelle sur le futur du travail : Représentation dans les forums sur le futur du travail (WEF, BIT), communication publique sur les mutations professionnelles.	Tous niveaux
C3	Leadership des écosystèmes d'accompagnement : Animation des réseaux d'acteurs de l'accompagnement professionnel, développement des partenariats avec les acteurs du numérique.	Tous niveaux
C4	Adaptabilité stratégique aux ruptures technologiques : Anticipation des prochaines disruptions technologiques, adaptation proactive des dispositifs d'accompagnement.	Intermédiaire
C5	Influence sur les politiques d'emploi numérique : Influence sur les stratégies nationales d'employabilité numérique, représentation dans les instances de gouvernance du marché du travail.	Intermédiaire
C6	Vision stratégique du travail de demain : Prospective des métiers à 10-20 ans, construction de scenarios d'évolution du marché du travail africain à l'ère de l'IA.	Avancé
C7	Gestion du changement vers l'économie numérique : Accompagnement des travailleurs dans la grande transition numérique, gestion sociale des reconversions massives.	Avancé
Total		**7**

VOIES D'ACCÈS À LA CERTIFICATION

Voie d'accès	Oui	Non	Jury
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		NON	
En contrat d'apprentissage		NON	
Après un parcours de formation continue	OUI		Oui
En contrat de professionnalisation ou d'alternance		NON	
Par candidature individuelle		NON	
Par Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	OUI		Oui

Prérequis : Bac+4 en sciences humaines, management ou économie. 3 ans d'expérience professionnelle. Entretien RICC.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Bloc de compétences	Modalité d'évaluation
Bloc 1 — Fondamentaux métier	Évaluation des connaissances fondamentales du domaine, des concepts clés, de la réglementation applicable et du contexte professionnel.
Bloc 2 — Application professionnelle	Mise en pratique des compétences sur des situations professionnelles réelles ou simulées, cas pratiques et exercices d'application.
Bloc 3 — Performance et résultats	Évaluation de la capacité à produire des résultats mesurables, à optimiser les processus et à démontrer une maîtrise opérationnelle avancée.
Bloc 4 — Compétences comportementales	Évaluation des postures professionnelles, de la communication, du travail en équipe, du leadership et des comportements éthiques.

Score global >= 90/100 — Seuil minimal >= 65/100 par bloc (en dessous, reprise de l'examen du bloc) — Validité : 3 ans, renouvellement possible — Jury paritaire FAIF composé de professionnels du secteur et d'experts pédagogiques — Examen en présentiel, à distance sécurisé ou mixte.

Vérifier cette certification

Cette fiche fait foi telle qu'elle est publiée au répertoire de la RICC. Scannez le code ou ouvrez : **https://ricc.in/repertoire/RICC1734**