GVA

GROUPEMENT A VOCATION AGRICOLE

FICHE D'IDENTITÉ — GVA

Nom du certificat	GVA — GROUPEMENT A VOCATION AGRICOLE
Code CRC	GVA00182FS112026
Code fiche (RCI)	**RICC1738**
Domaine(s)	AGRICULTURE | GROUPEMENTS AGRICOLES | COOPERATIVES | FILIÈRES AGRO
Entité concernée	Coopératives agricoles, Groupements de producteurs, Agribusiness, ONG agri, Banques de développement agricole, Directions agricoles
Niveau de qualification	Niveau 6 (Bac + 3 et Bac + 4)
État	Active
Date d'échéance	13.11.2030
Organisme certificateur	FAIF – Fonds d'Accréditation Internationale pour la Formation, les Services, les Procédés et les Produits | RNA : W784010533
Régulateur	RICC – Régulation Internationale des Compétences et des Certifications Professionnelles
Base légale	Arrêté du 22 mars 2023, BO RICC n°1549 du 22 mars 2023
Date de décision	13.11.2026
Date de publication de la fiche	13.11.2026
Date de début des parcours	13.12.2026
Date de dernière délivrance	13.11.2030

APERÇU ET DESCRIPTION DE LA CERTIFICATION GVA

La certification GVA — GROUPEMENT A VOCATION AGRICOLE est un label FAIF dédié aux professionnels organisant et animant des groupements à vocation agricole.

Elle certifie la capacité à créer, structurer et développer des organisations collectives au service du développement agricole. GVA valide les compétences en gouvernance coopérative, mobilisation des producteurs et développement des filières agricoles. Domaines de compétence : Organisation et gouvernance des gva : Création et enregistrement des groupements, statuts et règlement intérieur, gouvernance démocratique, assemblée générale, conseil d'administration ; Animation et mobilisation : Techniques d'animation des groupements, mobilisation des adhérents,

communication interne, résolution des conflits au sein des groupements ; Développement des filières agricoles : Organisation des filières, contrats avec les acheteurs, stockage et commercialisation collective, accès aux marchés, certification des produits ; Gestion financière des groupements : Comptabilité simplifiée, cotisations et fonds mutuels, accès au financement, microfinance agricole, gestion de la trésorerie du groupement.

Activités et secteurs visés	Types d'emploi ciblés
Coopératives agricoles | Groupements de producteurs | Agribusiness | ONG agri | Banques de développement agricole | Directions agricoles	Directeur de Coopérative Agricole, Responsable Groupement, Animateur Rural, Gestionnaire Filière, Conseiller Agricole, Chargé de Projet Agro

RÉFÉRENTIELS ET SOUS-CERTIFICATIONS — GVA

Code	Sous-certification	Type	Profils cibles
`GVA-CERT`	**GVA — CERTIFIED SKILLS**	Niveau Base	Directeur de Coopérative Agricole, Responsable Groupement, Animateur Rural, Gestionnaire Filière, Conseiller Agricole, Chargé de Projet Agro
`GVA-PROF`	**GVA — PROFESSIONAL SKILLS**	Niveau Expert	Directeur de Coopérative Agricole, Responsable Groupement, Animateur Rural, Gestionnaire Filière, Conseiller Agricole, Chargé de Projet Agro

CLIENTS POTENTIELS ET MARCHÉS CIBLES — GVA

Segment	Description	Profils potentiels ciblés
Entreprises et Organisations	PME, ETI, grandes entreprises, multinationales, groupements professionnels cherchant à certifier et valoriser les compétences de leurs collaborateurs.	
Professionnels en Activité	Cadres, managers et techniciens souhaitant valider, renforcer et faire reconnaître officiellement leurs compétences dans leur domaine d'expertise.	
Demandeurs d'Emploi & Reconversion	Personnes en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle souhaitant acquérir une certification reconnue pour accélérer leur retour à l'emploi.	

Segment	Description	Profils potentiels ciblés
Établissements de Formation	Écoles, universités, centres de formation agréés FAIF intégrant la certification dans leurs cursus comme débouché professionnel certifié.	

GVA — CERTIFIED SKILLS (NIVEAU BASE)

APERÇU ET PROFILS VISÉS

Les modules et compétences suivants constituent le référentiel de la certification CERTIFIED SKILLS. La maîtrise de ces éléments est validée par des évaluations théoriques et pratiques dans le contexte professionnel du domaine.

COMPÉTENCES MÉTIERS — GVA — CERTIFIED SKILLS

Code	Compétence	Niveau
M1	Organisation et gouvernance des groupements agricoles : Création et enregistrement des GVA, statuts et règlement intérieur, gouvernance démocratique coopérative, assemblée générale, conseil d'administration, droits et obligations des membres.	Basique
M2	Animation et mobilisation des producteurs agricoles : Techniques d'animation des groupements agricoles, mobilisation des adhérents, communication interne et externe du groupement, résolution des conflits au sein des GVA, dynamique de groupe en milieu rural.	Basique
M3	Développement des filières agricoles collectives : Organisation des filières agricoles, contrats avec les acheteurs (transformateurs, exportateurs), stockage et commercialisation collective des produits agricoles, accès aux marchés, certification des produits agricoles.	Intermédiaire
M4	Gestion financière et accès aux ressources : Comptabilité simplifiée pour les GVA, cotisations et fonds mutuels agricoles, accès au financement (microfinance agricole, crédit rural), gestion de la trésorerie du groupement, warrantage.	Intermédiaire
Total		**4**

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES — GVA — CERTIFIED SKILLS

Code	Compétence	Niveau
C1	Diagnostic agricole et analyse du territoire : Capacité à diagnostiquer les besoins et les potentialités d'un terroir agricole, analyser les contraintes des producteurs, évaluer la viabilité d'un groupement agricole.	Tous niveaux
C2	Communication rurale et pédagogie agricole : Communication adaptée au milieu rural (langues locales, supports visuels), vulgarisation agricole, animation des réunions de groupements, médiation entre les producteurs.	Tous niveaux
C3	Travail en réseau agricole : Collaboration avec les services agricoles, les ONG, les coopératives, les acheteurs et les institutions de financement rural pour le développement des GVA.	Tous niveaux
C4	Adaptabilité aux contextes ruraux africains : Adaptation aux réalités agroécologiques et socioculturelles africaines, flexibilité face aux aléas climatiques, intégration des savoirs paysans traditionnels.	Intermédiaire

Code	Compétence	Niveau
Total		**4**

VOIES D'ACCÈS À LA CERTIFICATION

Voie d'accès	Oui	Non	Jury
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		NON	
En contrat d'apprentissage		NON	
Après un parcours de formation continue	OUI		Oui
En contrat de professionnalisation ou d'alternance		NON	
Par candidature individuelle		NON	
Par Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	OUI		Oui

Prérequis : Bac+2 en agronomie ou gestion. Expérience en milieu rural ou coopératif. Entretien FAIF.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Bloc de compétences	Modalité d'évaluation
Bloc 1 — Fondamentaux métier	Évaluation des connaissances fondamentales du domaine, des concepts clés, de la réglementation applicable et du contexte professionnel.
Bloc 2 — Application professionnelle	Mise en pratique des compétences sur des situations professionnelles réelles ou simulées, cas pratiques et exercices d'application.
Bloc 3 — Performance et résultats	Évaluation de la capacité à produire des résultats mesurables, à optimiser les processus et à démontrer une maîtrise opérationnelle avancée.
Bloc 4 — Compétences comportementales	Évaluation des postures professionnelles, de la communication, du travail en équipe, du leadership et des comportements éthiques.

Score global >= 90/100 — Seuil minimal >= 65/100 par bloc (en dessous, reprise de l'examen du bloc) — Validité : 3 ans, renouvellement possible — Jury paritaire FAIF composé de professionnels du secteur et d'experts pédagogiques — Examen en présentiel, à distance sécurisé ou mixte.

GVA — PROFESSIONAL SKILLS (NIVEAU EXPERT)

APERÇU ET PROFILS VISÉS

Les modules et compétences suivants constituent le référentiel de la certification PROFESSIONAL SKILLS. Ce niveau valide une maîtrise approfondie et stratégique du domaine, intégrant des dimensions managériales, de leadership et de transformation organisationnelle.

COMPÉTENCES MÉTIERS — GVA — PROFESSIONAL SKILLS

Code	Compétence	Niveau
M1	Organisation et gouvernance des GVA : Création des GVA, statuts, gouvernance démocratique, assemblée générale, conseil d'administration.	Basique
M2	Animation et mobilisation des producteurs : Techniques d'animation, mobilisation des adhérents, communication interne, résolution des conflits.	Basique
M3	Développement des filières agricoles : Organisation des filières, contrats avec les acheteurs, stockage et commercialisation collective.	Intermédiaire
M4	Gestion financière et accès aux ressources : Comptabilité GVA, cotisations et fonds mutuels, microfinance agricole, warrantage.	Intermédiaire
M5	Stratégie de développement agricole collectif : Stratégie de développement des GVA, intégration dans les chaînes de valeur agricoles, labellisation et certification (bio, commerce équitable), accès aux marchés d'exportation.	Avancé
M6	Innovation agricole et agroécologie : Techniques agroécologiques (SRI, permaculture, agroforesterie), mécanisation adaptée aux petits producteurs, semences améliorées, irrigation économe, agriculture numérique pour les GVA.	Avancé
M7	Leadership des organisations paysannes : Direction des fédérations de GVA, relations avec les ministères de l'Agriculture, représentation dans les organisations agricoles régionales (ROPPA, ECOWAP).	Expert
M8	Excellence et performance des GVA : Optimisation des rendements et des revenus des membres, amélioration de la gouvernance coopérative, benchmarking des meilleures pratiques des coopératives agricoles.	Expert
Total		**8**

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES — GVA — PROFESSIONAL SKILLS

Code	Compétence	Niveau
C1	Expertise en développement agricole collectif : Expertise reconnue dans la structuration des organisations paysannes, conseils aux GVA en situation complexe.	Tous niveaux

Code	Compétence	Niveau
C2	Communication institutionnelle agricole : Relations avec les ministères, les bailleurs de fonds et les organisations internationales pour le développement agricole.	Tous niveaux
C3	Leadership des organisations paysannes : Direction des fédérations de GVA, animation des coalitions paysannes, représentation internationale.	Tous niveaux
C4	Adaptabilité aux enjeux climatiques agricoles : Adaptation des stratégies agricoles aux changements climatiques, développement de pratiques résilientes.	Intermédiaire
C5	Influence sur les politiques agricoles : Plaidoyer pour des politiques favorables aux petits producteurs, influence sur les PNIA (Plans Nationaux Investissement Agricole).	Intermédiaire
C6	Vision stratégique du développement agricole : Stratégie de transformation agricole durable en Afrique, intégration dans la ZLECAF, souveraineté alimentaire.	Avancé
C7	Gestion du changement dans le monde rural : Accompagnement des transitions agricoles (agroécologie, digitalisation), transformation des pratiques des GVA.	Avancé
Total		**7**

VOIES D'ACCÈS À LA CERTIFICATION

Voie d'accès	Oui	Non	Jury
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		NON	
En contrat d'apprentissage		NON	
Après un parcours de formation continue	OUI		Oui
En contrat de professionnalisation ou d'alternance		NON	
Par candidature individuelle		NON	
Par Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	OUI		Oui

Prérequis : Bac+2 en agronomie ou gestion. Expérience en milieu rural ou coopératif. Entretien FAIF.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Bloc de compétences	Modalité d'évaluation
Bloc 1 — Fondamentaux métier	Évaluation des connaissances fondamentales du domaine, des concepts clés, de la réglementation applicable et du contexte professionnel.
Bloc 2 — Application professionnelle	Mise en pratique des compétences sur des situations professionnelles réelles ou simulées, cas pratiques et exercices d'application.
Bloc 3 — Performance et résultats	Évaluation de la capacité à produire des résultats mesurables, à optimiser les processus et à démontrer une maîtrise opérationnelle avancée.
Bloc 4 — Compétences comportementales	Évaluation des postures professionnelles, de la communication, du travail en équipe, du leadership et des comportements éthiques.

Score global >= 90/100 — Seuil minimal >= 65/100 par bloc (en dessous, reprise de l'examen du bloc) — Validité : 3 ans, renouvellement possible — Jury paritaire FAIF composé de professionnels du secteur et d'experts pédagogiques — Examen en présentiel, à distance sécurisé ou mixte.

Vérifier cette certification

Cette fiche fait foi telle qu'elle est publiée au répertoire de la RICC. Scannez le code ou ouvrez : **https://ricc.in/repertoire/RICC1738**