GVC

GROUPEMENT A VOCATION COOPERATIVE ET COMMERCIALE

FICHE D'IDENTITÉ — GVC

Nom du certificat	GVC — GROUPEMENT A VOCATION COOPERATIVE ET COMMERCIALE
Code CRC	GVC00183FS112026
Code fiche (RCI)	**RICC1739**
Domaine(s)	GROUPEMENT D'INTERET ECONOMIQUE | COOPERATIVE | COMMERCE COLLECTIF | ECONOMIE SOCIALE
Entité concernée	GIE, Coopératives commerciales, Commerce équitable, Économie sociale et solidaire, PME en réseau, Associations professionnelles
Niveau de qualification	Niveau 6 (Bac + 3 et Bac + 4)
État	Active
Date d'échéance	13.11.2030
Organisme certificateur	FAIF – Fonds d'Accréditation Internationale pour la Formation, les Services, les Procédés et les Produits | RNA : W784010533
Régulateur	RICC – Régulation Internationale des Compétences et des Certifications Professionnelles
Base légale	Arrêté du 22 mars 2023, BO RICC n°1549 du 22 mars 2023
Date de décision	13.11.2026
Date de publication de la fiche	13.11.2026
Date de début des parcours	13.12.2026
Date de dernière délivrance	13.11.2030

APERÇU ET DESCRIPTION DE LA CERTIFICATION GVC

La certification GVC — GROUPEMENT A VOCATION COOPERATIVE ET COMMERCIALE est un label FAIF dédié aux professionnels des groupements d'intérêt économique et des coopératives commerciales.

Elle certifie la maîtrise des mécanismes de l'économie coopérative et solidaire, et la capacité à gérer des structures collectives commerciales dans l'espace francophone. Domaines de compétence : Droit des coopératives et gie : Cadre juridique des coopératives (loi SYSCOA, OHADA), création et enregistrement des GIE, statuts, droits et obligations des membres ; Gouvernance coopérative : Gouvernance démocratique, un homme-une voix, répartition des excédents,

assemblées, conseils et comités ; Commerce collectif : Achats groupés, ventes collectives, négociation en nom collectif, marques collectives, labellisation coopérative ; Économie sociale et solidaire : Principes ESS, finance solidaire et éthique, commerce équitable, circuits courts, certification ESS, impact social et économique.

Activités et secteurs visés	Types d'emploi ciblés
GIE | Coopératives commerciales | Commerce équitable | Économie sociale et solidaire | PME en réseau | Associations professionnelles	Directeur de GIE, Responsable Coopérative, Animateur ESS, Gestionnaire Réseau d'Entreprises, Responsable Commerce Collectif, Chargé de Mission ESS

RÉFÉRENTIELS ET SOUS-CERTIFICATIONS — GVC

Code	Sous-certification	Type	Profils cibles
`GVC-CERT`	**GVC — CERTIFIED SKILLS**	Niveau Base	Directeur de GIE, Responsable Coopérative, Animateur ESS, Gestionnaire Réseau d'Entreprises, Responsable Commerce Collectif, Chargé de Mission ESS
`GVC-PROF`	**GVC — PROFESSIONAL SKILLS**	Niveau Expert	Directeur de GIE, Responsable Coopérative, Animateur ESS, Gestionnaire Réseau d'Entreprises, Responsable Commerce Collectif, Chargé de Mission ESS

CLIENTS POTENTIELS ET MARCHÉS CIBLES — GVC

Segment	Description	Profils potentiels ciblés
Entreprises et Organisations	PME, ETI, grandes entreprises, multinationales, groupements professionnels cherchant à certifier et valoriser les compétences de leurs collaborateurs.	
Professionnels en Activité	Cadres, managers et techniciens souhaitant valider, renforcer et faire reconnaître officiellement leurs compétences dans leur domaine d'expertise.	
Demandeurs d'Emploi & Reconversion	Personnes en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle souhaitant acquérir une certification reconnue pour accélérer leur retour à l'emploi.	

Segment	Description	Profils potentiels ciblés
Établissements de Formation	Écoles, universités, centres de formation agréés FAIF intégrant la certification dans leurs cursus comme débouché professionnel certifié.	

GVC — CERTIFIED SKILLS (NIVEAU BASE)

APERÇU ET PROFILS VISÉS

Les modules et compétences suivants constituent le référentiel de la certification CERTIFIED SKILLS. La maîtrise de ces éléments est validée par des évaluations théoriques et pratiques dans le contexte professionnel du domaine.

COMPÉTENCES MÉTIERS — GVC — CERTIFIED SKILLS

Code	Compétence	Niveau
M1	Droit des coopératives et des GIE : Cadre juridique des coopératives en Afrique (loi SYSCOA, OHADA, droit UEMOA), création et enregistrement des GIE et coopératives, statuts, droits et obligations des membres, loi sur l'économie sociale et solidaire.	Basique
M2	Gouvernance coopérative et démocratique : Principes coopératifs internationaux (ICA), gouvernance démocratique (un homme-une voix), répartition des excédents et des trop-perçus, assemblées générales, conseils d'administration coopératifs.	Basique
M3	Commerce collectif et achats groupés : Achats groupés et mutualisation des ressources, ventes collectives, négociation en nom collectif, marques collectives et labels, commercialisation des produits et services des membres.	Intermédiaire
M4	Économie sociale et solidaire : Principes ESS et économie coopérative, finance solidaire et éthique, commerce équitable, circuits courts, certification ESS, impact social et économique des structures coopératives.	Intermédiaire
Total		**4**

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES — GVC — CERTIFIED SKILLS

Code	Compétence	Niveau
C1	Analyse économique coopérative : Évaluation de la viabilité économique d'un GIE ou d'une coopérative, analyse des coûts partagés, évaluation de l'impact des achats groupés sur les marges.	Tous niveaux
C2	Communication coopérative : Animation des assemblées générales, communication avec les membres sur les résultats et la stratégie, pédagogie des principes coopératifs.	Tous niveaux
C3	Travail collectif et cohésion coopérative : Animation de la vie coopérative, cohésion entre les membres, résolution des conflits intra-coopérative, renforcement de la solidarité entre membres.	Tous niveaux
C4	Adaptabilité aux besoins des membres : Adaptation des services et de la stratégie aux besoins évolutifs des membres, flexibilité dans les activités commerciales collectives.	Intermédiaire
Total		**4**

VOIES D'ACCÈS À LA CERTIFICATION

Voie d'accès	Oui	Non	Jury
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		NON	
En contrat d'apprentissage		NON	
Après un parcours de formation continue	OUI		Oui
En contrat de professionnalisation ou d'alternance		NON	
Par candidature individuelle		NON	
Par Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	OUI		Oui

Prérequis : Bac+2 en gestion ou économie. 2 ans d'expérience en structure collective. Entretien FAIF.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Bloc de compétences	Modalité d'évaluation
Bloc 1 — Fondamentaux métier	Évaluation des connaissances fondamentales du domaine, des concepts clés, de la réglementation applicable et du contexte professionnel.
Bloc 2 — Application professionnelle	Mise en pratique des compétences sur des situations professionnelles réelles ou simulées, cas pratiques et exercices d'application.
Bloc 3 — Performance et résultats	Évaluation de la capacité à produire des résultats mesurables, à optimiser les processus et à démontrer une maîtrise opérationnelle avancée.
Bloc 4 — Compétences comportementales	Évaluation des postures professionnelles, de la communication, du travail en équipe, du leadership et des comportements éthiques.

Score global >= 90/100 — Seuil minimal >= 65/100 par bloc (en dessous, reprise de l'examen du bloc) — Validité : 3 ans, renouvellement possible — Jury paritaire FAIF composé de professionnels du secteur et d'experts pédagogiques — Examen en présentiel, à distance sécurisé ou mixte.

GVC — PROFESSIONAL SKILLS (NIVEAU EXPERT)

APERÇU ET PROFILS VISÉS

Les modules et compétences suivants constituent le référentiel de la certification PROFESSIONAL SKILLS. Ce niveau valide une maîtrise approfondie et stratégique du domaine, intégrant des dimensions managériales, de leadership et de transformation organisationnelle.

COMPÉTENCES MÉTIERS — GVC — PROFESSIONAL SKILLS

Code	Compétence	Niveau
M1	Droit des coopératives et des GIE : Cadre juridique des coopératives en Afrique, création des GIE, statuts, droits et obligations des membres.	Basique
M2	Gouvernance coopérative et démocratique : Principes ICA, gouvernance un homme-une voix, répartition des excédents, assemblées générales.	Basique
M3	Commerce collectif et achats groupés : Achats groupés, ventes collectives, négociation collective, marques collectives.	Intermédiaire
M4	Économie sociale et solidaire : Principes ESS, finance solidaire, commerce équitable, circuits courts, certification.	Intermédiaire
M5	Stratégie de développement coopératif : Stratégie de croissance d'une coopérative ou d'un GIE, développement de nouveaux marchés collectifs, alliances inter-coopératives, expansion du réseau de membres.	Avancé
M6	Innovation coopérative et numérique : Plateformes coopératives numériques (plateforme-coop), coopératives de plateforme, financement participatif coopératif, outils digitaux de gouvernance coopérative.	Avancé
M7	Leadership des structures coopératives : Direction des grandes coopératives et fédérations de GIE, relations avec les autorités de tutelle, représentation dans les instances de l'ESS (ICA, ACI Afrique).	Expert
M8	Excellence et performance coopérative : Optimisation de la performance économique et sociale des coopératives, amélioration de la gouvernance, benchmarking des meilleures coopératives africaines.	Expert
Total		**8**

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES — GVC — PROFESSIONAL SKILLS

Code	Compétence	Niveau
C1	Expertise en droit et gestion coopérative : Expertise reconnue en droit coopératif africain, conseils aux GIE et coopératives en situation de restructuration.	Tous niveaux

Code	Compétence	Niveau
C2	Communication institutionnelle coopérative : Relations avec les ministères et les organisations internationales de l'ESS, représentation dans les forums coopératifs.	Tous niveaux
C3	Leadership coopératif : Direction des fédérations et unions coopératives, animation des réseaux ESS, développement des alliances coopératives.	Tous niveaux
C4	Adaptabilité aux mutations économiques : Adaptation des modèles coopératifs aux nouvelles économies (plateforme, circulaire, verte), innovation dans les services collectifs.	Intermédiaire
C5	Influence sur les politiques de l'ESS : Plaidoyer pour des politiques favorables aux coopératives, influence sur les cadres législatifs de l'ESS en Afrique.	Intermédiaire
C6	Vision stratégique de l'économie coopérative : Développement de l'économie coopérative africaine, intégration dans les stratégies de développement économique continental.	Avancé
C7	Gestion du changement coopératif : Transformation numérique des coopératives, nouvelles formes de coopération, adaptation aux défis de la mondialisation.	Avancé
Total		**7**

VOIES D'ACCÈS À LA CERTIFICATION

Voie d'accès	Oui	Non	Jury
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		NON	
En contrat d'apprentissage		NON	
Après un parcours de formation continue	OUI		Oui
En contrat de professionnalisation ou d'alternance		NON	
Par candidature individuelle		NON	
Par Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	OUI		Oui

Prérequis : Bac+2 en gestion ou économie. 2 ans d'expérience en structure collective. Entretien FAIF.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Bloc de compétences	Modalité d'évaluation
Bloc 1 — Fondamentaux métier	Évaluation des connaissances fondamentales du domaine, des concepts clés, de la réglementation applicable et du contexte professionnel.
Bloc 2 — Application professionnelle	Mise en pratique des compétences sur des situations professionnelles réelles ou simulées, cas pratiques et exercices d'application.
Bloc 3 — Performance et résultats	Évaluation de la capacité à produire des résultats mesurables, à optimiser les processus et à démontrer une maîtrise opérationnelle avancée.
Bloc 4 — Compétences comportementales	Évaluation des postures professionnelles, de la communication, du travail en équipe, du leadership et des comportements éthiques.

Score global >= 90/100 — Seuil minimal >= 65/100 par bloc (en dessous, reprise de l'examen du bloc) — Validité : 3 ans, renouvellement possible — Jury paritaire FAIF composé de professionnels du secteur et d'experts pédagogiques — Examen en présentiel, à distance sécurisé ou mixte.

Vérifier cette certification

Cette fiche fait foi telle qu'elle est publiée au répertoire de la RICC. Scannez le code ou ouvrez : **https://ricc.in/repertoire/RICC1739**