PORTTER

PORTAGE SALARIAL ET TRAITEMENT DE REMUNERATION

FICHE D'IDENTITÉ — PORTTER

Nom du certificat	PORTTER — PORTAGE SALARIAL ET TRAITEMENT DE REMUNERATION
Code CRC	PTR00188FS072026
Code fiche (RCI)	**RICC1743**
Domaine(s)	COMPENSATION & BENEFITS | PORTAGE SALARIAL | REMUNERATION | PAIE | RESSOURCES HUMAINES
Entité concernée	Cabinets de portage salarial, DRH, Cabinets comptables, Freelances, Professions libérales, Entreprises de services
Niveau de qualification	Niveau 6 (Bac + 3 et Bac + 4)
État	Active
Date d'échéance	13.11.2030
Organisme certificateur	HEM BUSINESS SKILLS- HAUTE ECOLE DU MANAGEMENT DES METIERS ET DES SERVICES | RNA : N°AICF0129PS733200155
Régulateur	RICC – Régulation Internationale des Compétences et des Certifications Professionnelles
Base légale	Arrêté du 22 mars 2023, BO RICC n°1549 du 22 mars 2023
Date de décision	13.07.2026
Date de publication de la fiche	18.08.2026
Date de début des parcours	18.08.2026
Date de dernière délivrance	18.08.2030

APERÇU ET DESCRIPTION DE LA CERTIFICATION PORTTER

La certification PORTTER — PORTAGE SALARIAL ET TRAITEMENT DE REMUNERATION est délivrée par HEM Business Skills, accrédité FAIF.

Elle certifie les professionnels spécialisés dans le portage salarial et la gestion des rémunérations.

Elle valide la maîtrise des mécanismes juridiques et fiscaux du portage salarial, des politiques de rémunération et de la gestion de la paie dans des contextes professionnels variés. Domaines de compétence : Portage salarial : Cadre juridique du portage salarial, contrat de portage, relation tripartite, droits et obligations du porté, gestion

administrative du portage ; Traitement de la rémunération : Établissement des bulletins de paie, cotisations sociales, charges patronales et salariales, prélèvement à la source, DSN ; Compensation & benefits : Stratégie de rémunération globale, grilles salariales, intéressement et participation, avantages en nature, plans d'épargne entreprise ; Droit du travail et fiscalité : Contrats de travail, ruptures du contrat, optimisation fiscale de la rémunération, charges sociales comparées, fiscalité du portage.

Activités et secteurs visés	Types d'emploi ciblés
Cabinets de portage salarial | DRH | Cabinets comptables | Freelances | Professions libérales | Entreprises de services	Gestionnaire Portage Salarial, Responsable Rémunération, Chargé de Paie, Consultant Compensation & Benefits, DRH, Responsable Administration du Personnel

RÉFÉRENTIELS ET SOUS-CERTIFICATIONS — PORTTER

Code	Sous-certification	Type	Profils cibles
`PORTTER-CERT`	**PORTTER — CERTIFIED SKILLS**	Niveau Base	Gestionnaire Portage Salarial, Responsable Rémunération, Chargé de Paie, Consultant Compensation & Benefits, DRH, Responsable Administration du Personnel
`PORTTER-PROF`	**PORTTER — PROFESSIONAL SKILLS**	Niveau Expert	Gestionnaire Portage Salarial, Responsable Rémunération, Chargé de Paie, Consultant Compensation & Benefits, DRH, Responsable Administration du Personnel

CLIENTS POTENTIELS ET MARCHÉS CIBLES — PORTTER

Segment	Description	Profils potentiels ciblés
Entreprises et Organisations	PME, ETI, grandes entreprises, multinationales, groupements professionnels cherchant à certifier et valoriser les compétences de leurs collaborateurs.	
Professionnels en Activité	Cadres, managers et techniciens souhaitant valider, renforcer et faire reconnaître officiellement leurs compétences dans leur domaine d'expertise.	
Demandeurs d'Emploi & Reconversion	Personnes en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle souhaitant acquérir une certification reconnue pour accélérer leur retour à l'emploi.	

Segment	Description	Profils potentiels ciblés
Établissements de Formation	Écoles, universités, centres de formation agréés FAIF intégrant la certification dans leurs cursus comme débouché professionnel certifié.	

PORTTER — CERTIFIED SKILLS (NIVEAU BASE)

APERÇU ET PROFILS VISÉS

Les modules et compétences suivants constituent le référentiel de la certification CERTIFIED SKILLS. La maîtrise de ces éléments est validée par des évaluations théoriques et pratiques dans le contexte professionnel du domaine.

COMPÉTENCES MÉTIERS — PORTTER — CERTIFIED SKILLS

Code	Compétence	Niveau
M1	Portage salarial et cadre juridique : Définition et mécanismes du portage salarial, cadre légal (loi Travail, ordonnance portage, convention collective), contrat de portage et contrat de mission, droits et obligations du salarié porté, responsabilités de la société de portage.	Basique
M2	Statuts et formes d'entrepreneuriat : Comparaison des statuts (micro-entrepreneur, EURL, SASU, portage salarial), calcul des charges sociales et fiscales, protection sociale du salarié porté, assurance professionnelle, retraite et prévoyance.	Basique
M3	Développement commercial en portage salarial : Prospection et développement de la clientèle en portage, négociation des missions et des tarifs, gestion des relations clients, marketing personnel et personal branding, développement du réseau professionnel.	Intermédiaire
M4	Gestion administrative et financière du portage : Facturation et gestion des notes de frais, compte d'activité du salarié porté, gestion de trésorerie, outils de gestion (CRM, logiciel de portage), reporting à la société de portage.	Intermédiaire
Total		**4**

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES — PORTTER — CERTIFIED SKILLS

Code	Compétence	Niveau
C1	Analyse juridique et administrative : Capacité à analyser le cadre légal du portage salarial, évaluer les avantages et inconvénients des statuts, comprendre les implications juridiques des contrats de mission.	Tous niveaux
C2	Communication commerciale et négociation : Prospection commerciale, négociation des missions, communication professionnelle avec les clients, présentation des offres de services en portage.	Tous niveaux
C3	Travail en réseau de portage : Collaboration avec la société de portage, les consultants associés, les clients, les réseaux professionnels et les organismes de formation.	Tous niveaux
C4	Adaptabilité aux évolutions du travail : Adaptation aux nouvelles formes de travail (freelance, télétravail, travail hybride), veille sur les évolutions législatives du portage salarial.	Intermédiaire
Total		**4**

VOIES D'ACCÈS À LA CERTIFICATION

Voie d'accès	Oui	Non	Jury
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		NON	
En contrat d'apprentissage		NON	
Après un parcours de formation continue	OUI		Oui
En contrat de professionnalisation ou d'alternance		NON	
Par candidature individuelle		NON	
Par Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	OUI		Oui

Prérequis : Bac+3 en RH, droit ou comptabilité. 2 ans d'expérience en paie ou RH. Test de positionnement.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Bloc de compétences	Modalité d'évaluation
Bloc 1 — Fondamentaux métier	Évaluation des connaissances fondamentales du domaine, des concepts clés, de la réglementation applicable et du contexte professionnel.
Bloc 2 — Application professionnelle	Mise en pratique des compétences sur des situations professionnelles réelles ou simulées, cas pratiques et exercices d'application.
Bloc 3 — Performance et résultats	Évaluation de la capacité à produire des résultats mesurables, à optimiser les processus et à démontrer une maîtrise opérationnelle avancée.
Bloc 4 — Compétences comportementales	Évaluation des postures professionnelles, de la communication, du travail en équipe, du leadership et des comportements éthiques.

Score global >= 90/100 — Seuil minimal >= 65/100 par bloc (en dessous, reprise de l'examen du bloc) — Validité : 3 ans, renouvellement possible — Jury paritaire FAIF composé de professionnels du secteur et d'experts pédagogiques — Examen en présentiel, à distance sécurisé ou mixte.

PORTTER — PROFESSIONAL SKILLS (NIVEAU EXPERT)

APERÇU ET PROFILS VISÉS

Les modules et compétences suivants constituent le référentiel de la certification PROFESSIONAL SKILLS. Ce niveau valide une maîtrise approfondie et stratégique du domaine, intégrant des dimensions managériales, de leadership et de transformation organisationnelle.

COMPÉTENCES MÉTIERS — PORTTER — PROFESSIONAL SKILLS

Code	Compétence	Niveau
M1	Portage salarial et cadre juridique : Mécanismes du portage, cadre légal, contrats de portage et de mission, droits et obligations.	Basique
M2	Statuts et formes d'entrepreneuriat : Comparaison des statuts, charges sociales et fiscales, protection sociale, assurance professionnelle.	Basique
M3	Développement commercial en portage salarial : Prospection, développement clientèle, négociation des missions, marketing personnel, réseautage.	Intermédiaire
M4	Gestion administrative et financière : Facturation, notes de frais, trésorerie, outils de gestion, reporting.	Intermédiaire
M5	Stratégie de développement en indépendant : Stratégie de développement de l'activité indépendante, spécialisation et positionnement, développement de l'offre de services, partenariats stratégiques.	Avancé
M6	Innovation dans les nouvelles formes de travail : Plateformes de mise en relation (freelance marketplaces), travail en réseau de consultants, nouvelles compétences de l'économie des plateformes, transformation numérique du travail indépendant.	Avancé
M7	Leadership en gestion de carrière indépendante : Construction et gestion d'une carrière en portage salarial, développement de l'expertise professionnelle, formation continue, mentorat et coaching de consultants.	Expert
M8	Excellence et durabilité de l'activité : Développement d'une activité de conseil durable en portage salarial, construction d'une réputation d'expert, fidélisation des clients.	Expert
Total		**8**

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES — PORTTER — PROFESSIONAL SKILLS

Code	Compétence	Niveau
C1	Expertise juridique et commerciale : Expertise avancée en droit du portage salarial et en développement commercial, maîtrise des stratégies de fidélisation clients.	Tous niveaux

Code	Compétence	Niveau
C2	Communication professionnelle avancée : Développement de la marque personnelle, communication d'expertise, prise de parole publique dans son domaine.	Tous niveaux
C3	Leadership de réseaux de consultants : Animation de réseaux de consultants en portage, mentoring des nouveaux portés, développement de la communauté professionnelle.	Tous niveaux
C4	Adaptabilité aux mutations du travail : Adaptation aux nouvelles formes de travail hybride, développement des compétences pour l'économie des plateformes.	Intermédiaire
C5	Influence sur l'écosystème du portage : Contribution au développement du portage salarial en Afrique, influence sur les réglementations du travail indépendant.	Intermédiaire
C6	Vision stratégique du travail indépendant : Vision du développement du travail indépendant en Afrique, stratégie de création d'une société de portage.	Avancé
C7	Gestion du changement professionnel : Accompagnement des transitions professionnelles vers le travail indépendant, adaptation au changement de statut.	Avancé
Total		**7**

VOIES D'ACCÈS À LA CERTIFICATION

Voie d'accès	Oui	Non	Jury
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		NON	
En contrat d'apprentissage		NON	
Après un parcours de formation continue	OUI		Oui
En contrat de professionnalisation ou d'alternance		NON	
Par candidature individuelle		NON	
Par Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	OUI		Oui

Prérequis : Bac+3 en RH, droit ou comptabilité. 2 ans d'expérience en paie ou RH. Test de positionnement.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Bloc de compétences	Modalité d'évaluation
Bloc 1 — Fondamentaux métier	Évaluation des connaissances fondamentales du domaine, des concepts clés, de la réglementation applicable et du contexte professionnel.
Bloc 2 — Application professionnelle	Mise en pratique des compétences sur des situations professionnelles réelles ou simulées, cas pratiques et exercices d'application.
Bloc 3 — Performance et résultats	Évaluation de la capacité à produire des résultats mesurables, à optimiser les processus et à démontrer une maîtrise opérationnelle avancée.
Bloc 4 — Compétences comportementales	Évaluation des postures professionnelles, de la communication, du travail en équipe, du leadership et des comportements éthiques.

Score global >= 90/100 — Seuil minimal >= 65/100 par bloc (en dessous, reprise de l'examen du bloc) — Validité : 3 ans, renouvellement possible — Jury paritaire FAIF composé de professionnels du secteur et d'experts pédagogiques — Examen en présentiel, à distance sécurisé ou mixte.

Vérifier cette certification

Cette fiche fait foi telle qu'elle est publiée au répertoire de la RICC. Scannez le code ou ouvrez : **https://ricc.in/repertoire/RICC1743**