CERFELL

CERTIFICATION FINANCIERE ET DES LIGNES BUDGETAIRES

FICHE D'IDENTITÉ — CERFELL

Nom du certificat	CERFELL — CERTIFICATION FINANCIERE ET DES LIGNES BUDGETAIRES
Code CRC	CFL00203FS112026
Code fiche (RCI)	**RICC1757**
Domaine(s)	FINANCE | BUDGET | TRESORERIE | BUSINESS PLAN | LEVEE DE FONDS
Entité concernée	Directions financières, Cabinets comptables, Banques, Fonds d'investissement, Startups, Organisations internationales
Niveau de qualification	Niveau 6 (Bac + 3 et Bac + 4)
État	Active
Date d'échéance	13.11.2030
Organisme certificateur	WPI-WORK POWER INTERNATIONAL | RNA : N°AICF0129PS733200152
Régulateur	RICC – Régulation Internationale des Compétences et des Certifications Professionnelles
Base légale	Arrêté du 22 mars 2023, BO RICC n°1549 du 22 mars 2023
Date de décision	13.11.2026
Date de publication de la fiche	13.11.2026
Date de début des parcours	13.12.2026
Date de dernière délivrance	13.11.2030

APERÇU ET DESCRIPTION DE LA CERTIFICATION CERFELL

La certification CERFELL — CERTIFICATION FINANCIERE ET DES LIGNES BUDGETAIRES est délivrée par Work Power International, accrédité FAIF.

Elle certifie les professionnels spécialisés dans la gestion financière et budgétaire.

Elle valide la maîtrise des techniques de budgétisation, de gestion de trésorerie, d'élaboration de business plans et de levée de fonds. Domaines de compétence : Gestion budgétaire : Élaboration des budgets, contrôle budgétaire, analyse des écarts, reporting budgétaire, prévisions et reforecasting ; Trésorerie : Gestion des flux de trésorerie, prévisions de trésorerie, placements et financements court terme, gestion du risque de change et de liquidité ; Business plan : Élaboration du business plan, modélisation financière, projections financières, analyse de rentabilité, valorisation

d'entreprise ; Levée de fonds : Stratégies de financement, capital-risque et capital-investissement, financement participatif, obligations et mezzanine, dossier investisseur.

Activités et secteurs visés	Types d'emploi ciblés
Directions financières | Cabinets comptables | Banques | Fonds d'investissement | Startups | Organisations internationales	Directeur Financier, Responsable Budget, Contrôleur de Gestion, Trésorier, Analyste Financier, Responsable Levée de Fonds

RÉFÉRENTIELS ET SOUS-CERTIFICATIONS — CERFELL

Code	Sous-certification	Type	Profils cibles
`CERFELL-CERT`	**CERFELL — CERTIFIED SKILLS**	Niveau Base	Directeur Financier, Responsable Budget, Contrôleur de Gestion, Trésorier, Analyste Financier, Responsable Levée de Fonds
`CERFELL-PROF`	**CERFELL — PROFESSIONAL SKILLS**	Niveau Expert	Directeur Financier, Responsable Budget, Contrôleur de Gestion, Trésorier, Analyste Financier, Responsable Levée de Fonds

CLIENTS POTENTIELS ET MARCHÉS CIBLES — CERFELL

Segment	Description	Profils potentiels ciblés
Entreprises et Organisations	PME, ETI, grandes entreprises, multinationales, groupements professionnels cherchant à certifier et valoriser les compétences de leurs collaborateurs.	
Professionnels en Activité	Cadres, managers et techniciens souhaitant valider, renforcer et faire reconnaître officiellement leurs compétences dans leur domaine d'expertise.	
Demandeurs d'Emploi & Reconversion	Personnes en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle souhaitant acquérir une certification reconnue pour accélérer leur retour à l'emploi.	

Segment	Description	Profils potentiels ciblés
Établissements de Formation	Écoles, universités, centres de formation agréés FAIF intégrant la certification dans leurs cursus comme débouché professionnel certifié.	

CERFELL — CERTIFIED SKILLS (NIVEAU BASE)

APERÇU ET PROFILS VISÉS

Les modules et compétences suivants constituent le référentiel de la certification CERTIFIED SKILLS. La maîtrise de ces éléments est validée par des évaluations théoriques et pratiques dans le contexte professionnel du domaine.

COMPÉTENCES MÉTIERS — CERFELL — CERTIFIED SKILLS

Code	Compétence	Niveau
M1	Gestion budgétaire et élaboration de budgets : Processus d'élaboration budgétaire (budget base zéro, budget glissant, budget par activité), techniques de prévision financière, construction du budget d'exploitation et d'investissement, budgets de trésorerie, consolidation budgétaire, procédures d'élaboration des lois de finances.	Basique
M2	Contrôle budgétaire et analyse des écarts : Outils de contrôle budgétaire (tableaux de bord, reporting mensuel), analyse des écarts budget/réalisé, calcul et interprétation des variances, actions correctives, révisions budgétaires, système de reporting financier.	Basique
M3	Comptabilité de gestion et analytique : Comptabilité analytique et de gestion, méthodes de calcul des coûts (coût complet, coût variable, ABC - Activity Based Costing), analyse de la rentabilité par produit/activité/centre de coût, valorisation des stocks.	Intermédiaire
M4	Finance d'entreprise et analyse financière : Analyse des états financiers (bilan, compte de résultat, flux de trésorerie), indicateurs de performance financière (ROE, ROA, EBITDA, BFR), diagnostic financier, prévisions financières pluriannuelles.	Intermédiaire
Total		**4**

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES — CERFELL — CERTIFIED SKILLS

Code	Compétence	Niveau
C1	Analyse et modélisation budgétaire : Capacité à construire des budgets prévisionnels, analyser les écarts, modéliser les scénarios financiers, utiliser les outils de gestion budgétaire (Excel, ERP financier).	Tous niveaux
C2	Communication financière et reporting : Rédaction des rapports budgétaires et financiers, présentations aux comités de direction et aux conseils d'administration, communication des performances financières.	Tous niveaux
C3	Travail avec les opérationnels et les financiers : Coordination du processus budgétaire avec les directions opérationnelles, collaboration avec les équipes comptables et les auditeurs.	Tous niveaux
C4	Adaptabilité aux contextes financiers : Adaptation aux contraintes budgétaires, gestion de la performance dans les environnements économiques instables, flexibilité dans la révision des prévisions.	Intermédiaire

Code	Compétence	Niveau
Total		**4**

VOIES D'ACCÈS À LA CERTIFICATION

Voie d'accès	Oui	Non	Jury
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		NON	
En contrat d'apprentissage		NON	
Après un parcours de formation continue	OUI		Oui
En contrat de professionnalisation ou d'alternance		NON	
Par candidature individuelle		NON	
Par Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	OUI		Oui

Prérequis : Bac+3 en finance ou gestion. 2 ans d'expérience en finance d'entreprise. Tests financiers.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Bloc de compétences	Modalité d'évaluation
Bloc 1 — Fondamentaux métier	Évaluation des connaissances fondamentales du domaine, des concepts clés, de la réglementation applicable et du contexte professionnel.
Bloc 2 — Application professionnelle	Mise en pratique des compétences sur des situations professionnelles réelles ou simulées, cas pratiques et exercices d'application.
Bloc 3 — Performance et résultats	Évaluation de la capacité à produire des résultats mesurables, à optimiser les processus et à démontrer une maîtrise opérationnelle avancée.
Bloc 4 — Compétences comportementales	Évaluation des postures professionnelles, de la communication, du travail en équipe, du leadership et des comportements éthiques.

Score global >= 90/100 — Seuil minimal >= 65/100 par bloc (en dessous, reprise de l'examen du bloc) — Validité : 3 ans, renouvellement possible — Jury paritaire FAIF composé de professionnels du secteur et d'experts pédagogiques — Examen en présentiel, à distance sécurisé ou mixte.

CERFELL — PROFESSIONAL SKILLS (NIVEAU EXPERT)

APERÇU ET PROFILS VISÉS

Les modules et compétences suivants constituent le référentiel de la certification PROFESSIONAL SKILLS. Ce niveau valide une maîtrise approfondie et stratégique du domaine, intégrant des dimensions managériales, de leadership et de transformation organisationnelle.

COMPÉTENCES MÉTIERS — CERFELL — PROFESSIONAL SKILLS

Code	Compétence	Niveau
M1	Gestion budgétaire et élaboration de budgets : Processus budgétaire, budget base zéro, prévision financière, lois de finances.	Basique
M2	Contrôle budgétaire et analyse des écarts : Tableaux de bord, reporting, analyse des écarts, actions correctives.	Basique
M3	Comptabilité de gestion et analytique : Comptabilité analytique, méthodes de coûts (ABC), rentabilité, valorisation des stocks.	Intermédiaire
M4	Finance d'entreprise et analyse financière : Analyse financière, indicateurs de performance, diagnostic financier, prévisions pluriannuelles.	Intermédiaire
M5	Stratégie financière et pilotage de la performance : Stratégie financière d'entreprise, pilotage de la performance globale, balanced scorecard, gestion des risques financiers, optimisation fiscale.	Avancé
M6	Innovation en gestion financière : Digitalisation du contrôle de gestion, outils de Business Intelligence (Power BI, Tableau, SAP Analytics), intelligence artificielle pour la prévision financière.	Avancé
M7	Leadership en finance d'entreprise : Direction financière (DAF/CFO), management des équipes financières et comptables, relations avec les investisseurs et les banques.	Expert
M8	Excellence en gouvernance financière : Développement des meilleures pratiques de gestion budgétaire et financière, contribution aux normes comptables africaines (OHADA).	Expert
Total		**8**

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES — CERFELL — PROFESSIONAL SKILLS

Code	Compétence	Niveau
C1	Expertise en contrôle de gestion et finances : Expertise avancée en gestion budgétaire et contrôle de gestion, développement de modèles financiers complexes.	Tous niveaux
C2	Communication financière stratégique : Présentation financière au conseil d'administration, communication avec les investisseurs et les agences de notation.	Tous niveaux

Code	Compétence	Niveau
C3	Leadership financier : Direction financière (CFO), management des équipes de finance et de contrôle de gestion.	Tous niveaux
C4	Adaptabilité financière en environnement instable : Gestion financière dans les environnements économiques africains volatils, adaptation aux contraintes de change et d'inflation.	Intermédiaire
C5	Influence sur la gouvernance financière : Contribution aux normes comptables OHADA, influence sur les pratiques de gestion financière africaines.	Intermédiaire
C6	Vision stratégique de la performance financière : Stratégie de maximisation de la valeur actionnariale, développement de la performance financière à long terme.	Avancé
C7	Gestion du changement financier : Transformation des systèmes de gestion financière, digitalisation du contrôle de gestion, adoption des ERP financiers.	Avancé
Total		**7**

VOIES D'ACCÈS À LA CERTIFICATION

Voie d'accès	Oui	Non	Jury
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		NON	
En contrat d'apprentissage		NON	
Après un parcours de formation continue	OUI		Oui
En contrat de professionnalisation ou d'alternance		NON	
Par candidature individuelle		NON	
Par Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	OUI		Oui

Prérequis : Bac+3 en finance ou gestion. 2 ans d'expérience en finance d'entreprise. Tests financiers.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Bloc de compétences	Modalité d'évaluation
Bloc 1 — Fondamentaux métier	Évaluation des connaissances fondamentales du domaine, des concepts clés, de la réglementation applicable et du contexte professionnel.
Bloc 2 — Application professionnelle	Mise en pratique des compétences sur des situations professionnelles réelles ou simulées, cas pratiques et exercices d'application.
Bloc 3 — Performance et résultats	Évaluation de la capacité à produire des résultats mesurables, à optimiser les processus et à démontrer une maîtrise opérationnelle avancée.
Bloc 4 — Compétences comportementales	Évaluation des postures professionnelles, de la communication, du travail en équipe, du leadership et des comportements éthiques.

Score global >= 90/100 — Seuil minimal >= 65/100 par bloc (en dessous, reprise de l'examen du bloc) — Validité : 3 ans, renouvellement possible — Jury paritaire FAIF composé de professionnels du secteur et d'experts pédagogiques — Examen en présentiel, à distance sécurisé ou mixte.

Vérifier cette certification

Cette fiche fait foi telle qu'elle est publiée au répertoire de la RICC. Scannez le code ou ouvrez : **https://ricc.in/repertoire/RICC1757**